

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Bérbaltavár Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatás.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	12
Célok.....	12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése HEP HE).....	14
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	14
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	37
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	54
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	61
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	69
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	72
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	73
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	73
1. A HEP IT részletei.....	73
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	73
Jövőképünk.....	75
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális).....	76
2. Összegző táblázat-A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	89
3. Megvalósítás.....	97
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	97
3.2 A megvalósítás folyamata.....	97
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	99
3.4 Nyilvánosság.....	99
3.5 Kötelezettségek és felelősség.....	100
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	101
4. Elfogadás módja és dátuma.....	102

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

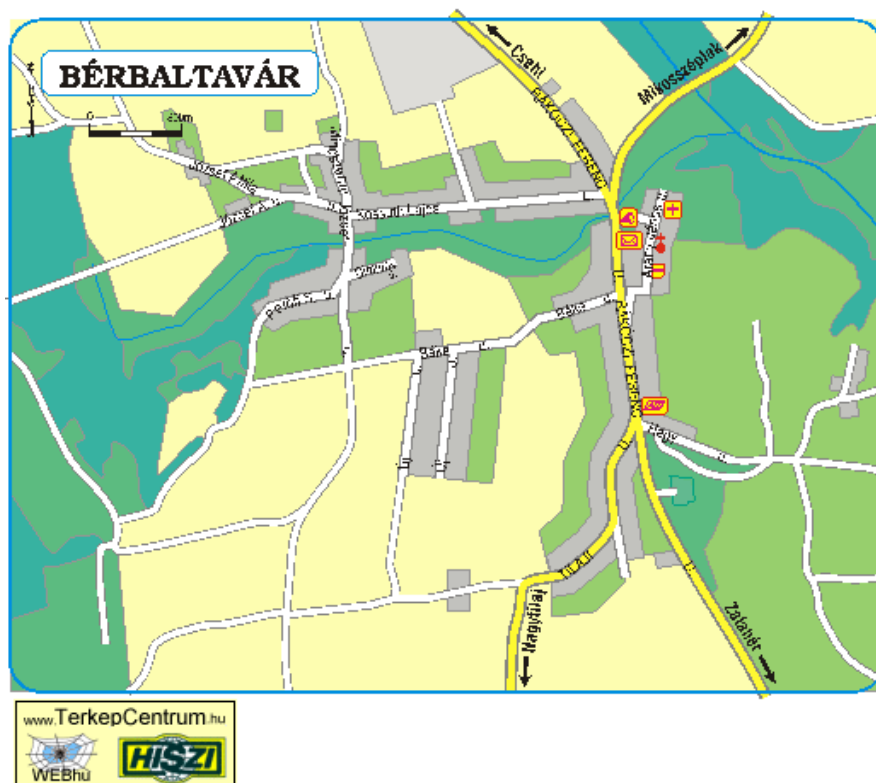
Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló, 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Bértaltavár Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Bértaltavár község Vas megyében, a Vasvári kistérségben. Baltavár és Hegyhátkisbér egyesítésével jött létre 1935-ben.

Fekvése



¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Bérbaltavár a Vasi-Hegyhát délkeleti csücskében, a Szent János-patak (más néven Kánya patak) völgyében, a Vasvárt Zalabérrel összekötő közút mentén fekszik. Távolsága Szombathelytől 40, Zalaegerszegtől 25, Vasvártól 15 km.

Az alábbi kistérségi térkép mutatja a település elhelyezkedését.

Forrás: TEIR, REMEK- **Regionális, megyei, kistérségi és települési helyzetképek**

Története

Hegyhát-Kisbér egy patak partján, Baltavár pedig a forgalmas középkori út, a 'Via-publica' út mentén alakult ki.



Az egykori bérbaltavári kastély

Mindkét alkotó település Árpád-kori eredetű. Byr helységet, amely a középkorban Töttös, Hegyes és Altal Byr néven szereplő három közeli településből alakult ki, egy XIII. század végi oklevél említi először. Baltavár nevét a XV. században említette először oklevél. Ez a falu török időkben elpusztult Martonfa filiális volt. Martonfa emlékét ma csupán a baltavári temető és a körülötte álló pár ház őrzi, amit Martonkertnek hívnak.

Kisbér (Byr) az urairól, míg Baltavár az egykori palánkváráról kapta a nevét.

1911-ben megalakult a baltavári Úri Kaszinó, amelynek a helybelieken kívül szombathelyi, vasvári és zalaegerszegi urak is tagjai voltak.

Baltaváron csinos park közepén állt a Thurn-Taxis család szép, nagyszabású, tornyos kastélya, melynek alapépítménye a Festeticseké és azután a zalabéri Horváthoké volt, végső alakját 1888-ban nyerte el. A kastélyt 1911-ben elárverezték, néhány évvel később pedig lebontották.

1935-ben egyesült Baltavár és Hegyhátkisbér, és ettől fogva a Bérbaltavár nevet viselte. Ekkorra ugyanis a két település teljesen összeépült.

A falu lakosának változása és vallási összetétele

1910: össz. **1506**, 1471 r.k., 15 ev., 20 izr.,

1940: össz. **1410**, 1370 r.k., 1 g.kel., 13 ev., 8 ref., 18 izr.,

1948: össz. **1365**, 1355 r.k.,

1983: össz. **870**

1990: össz. **692**

2000: össz. **578**, 517 r.k.,

2004: össz. **542**

2008: össz. **524**

(rövidítések: r.k.=római katolikus, ev.=evangélikus, ref.=református, g.kel.=görögkeleti, izr.=izraelita)

Mezőgazdaság

Mária Terézia uralkodása idején a baltavári település földesura tolnai gróf Festetics Pál főispán volt, a kisebb földeken pedig kisbirtokosok osztoztak. Kisbér már ekkor híres volt boráról, búzájáról.

A 19. század második felében herceg Thurn-Taxis Miksa Egon felvirágoztatta a falu mezőgazdaságát. A 3000 holdas birtokon intenzív gazdálkodás folyt, és a hercegi uradalom híres volt telivér és félvér lótényésztéséről.

Baltavárról származik Entz feketecseresznye (más néven Fekete baltavári cseresznye), és a híres Glocker óriás cseresznye.

A Glocker óriás cseresznye július közepétől érik. Középnagyságú gyümölcse szép sárga, napos oldalán piros, ropogós húsu. Befőzésre is kiválóan alkalmas. Fája edzett, bőtermő.

A falu templomai

1754-ben a régi templom helyén gróf Festetics József tábornok felépítette a ma is meglévő baltavári templomot, aki kegyúri joga révén a templom alatti kriptában nyugszik. Később ide temették, fiát gróf Festetics Pált, majd a zalabéri Horváth herceget és Thurn und Taxis Miksa Egon herceget is.

A baltavári templom 110 és 60 cm átmérőjű harangjait 1929-ben Seltenhofer Frigyes fiai öntötték, orgonáját 1760 körül építette egy ismertetlen mester, majd 1925 körül Kemenesi Sándor építette át.

Kisbér középkori eredetű (1373-ban épített) temploma a 20. század elejére tönkrement, ezért lebontották és a köveiből 1923-ban felépítették a mai helyén a kisbéri templomot.^[4]

Nevezetességei

1856-ban a Budapest - Graz postaút építésekor a baltavári Kancsal - domb homokjából megkövült állatok csontjai kerültek elő. Vizsgálatok során kiderült, hogy a feltárt ősszállatok 7-8 millió évvel ezelőtt éltek ezen területen.

7-8 millió évvel ezelőtt a Földön globális klimatikus átrendeződés kezdődött meg. A trópusi őserdők területe visszaszorult, peremükön szavanna alakult ki. Baltavár ennek az átmeneti időszaknak a lelőhelye. Az alsó rétegek még a Pannon-tenger üledékeit, míg a felette lévő csonttartalmú homokrétegek már a környezetváltozás hatására létrejött új állatvilág maradványait tartalmazzák.

Egyes kutatók szerint a leletgyűttes annak köszönheti a gazdagságát, hogy az egykor erre hömpölygő Ős - Zala (Fluvius Schafarziki ponticus) 3 - 4 méteres vízésésének aljánál kialakult öbölben az elpusztult állatok csontjai koncentráálódtak.

A kutatások során több mint 30 gerincest, valamint 17 kagyló- és csigafajt azonosítottak. A fontosabb leletek:

- kardfogú tigrisek
- hiénák
- kapa fogú őselefántok
- orrszarvúak
- antilopok
- gazellák
- őzsiráfok
- háromujjú ősllovak
- mamutok

A lelőhely presztízsét növeli, hogy több állatfaj maradványait itt találták meg először a világon (pl. *Gazella baltavarensis*). 1860 óta hat jelentős ásatás folyt ezen a területen. A legutóbbi kutatás 2000-ben és 2001-ben dr. Kordos László vezetésével zajlott. A globális környezeti változások geológiai és biológiai megismerése által Baltavár neve a szakmai körökben már csaknem 150 éve jól ismert világszerte. A hazai nevezéktani gyakorlatban a miocén legfelső alemeletét (6,4-5,4 millió év) bérbaltaváriumnak nevezik.

A megtalált leletanyag zömében hazai és külföldi gyűjteményekbe került (Szombathely, Vasvár, Budapest, Bécs, London), vagyis a kis településen szinte semmi sem maradt belőle. 2005-ben civil kezdeményezéssel állandó kiállítást hoztak létre nem messze a világhírű lelőhelytől. Itt különböző gyűjtőktől és múzeumoktól visszakapott darabok, valamint egy kardfogú tigris és egy kavicsemlős életnagyságú szobra tekinthető meg.

További látnivalója a Rákóczi u. 17. szám alatti későbarokk lakóház és a közelben található Nepomuki Szent János szobor.

Híres emberek

- Valószínűleg itt született Béri Balogh Ádám kuruc brigadéros.
- Itt született 1949. május 4-én Nagy Gáspár költő, prózaíró, szerkesztő.
- Itt nyugszik tolnai gróf Festetics József vezérőrnagy-lovassági tábornok, híres hadvezér.

Forrás: Wikipédia

2015. őszén kerültek átadásra a *dr. Bendeffy László emlékpark*, ahol a kardfogú tigris szobra és a nagy emléktábla is megtalálható. Valamint ekkor került átadásra a *Szakály Ferenc emlékpark* is kisbérben az elágazásnál. A falu közössége ezzel fejezte ki tiszteletét a történésznek, aki mindig szíven viselt a falu sorsát.

2017. nyarán került átadásra az összefogás jelképeként és Krisztus dicsőítésére a 7.38 méter magas *Fénykereszt és keresztút* a Bérbaltavárt körülölelő hegy tetején. A kereszt napelem segítségével világít, amelyet a környező települések dobjairól is látni. Ezek a látnivalók mind felkerültek a helyi értéktárba.

Ugyancsak 2017. nyarán került sor a „*Fényt hozó emberek*” emlékfalak átadására is, mely a faluban 1620 óta szolgálatot teljesítő tanítók, tanárok, lelkészek névsorát tartalmazza. Ezek a szépen megmunkált deszkalapok a bérbaltavári templom kertjében lettek felállítva, mit „lámpások.”

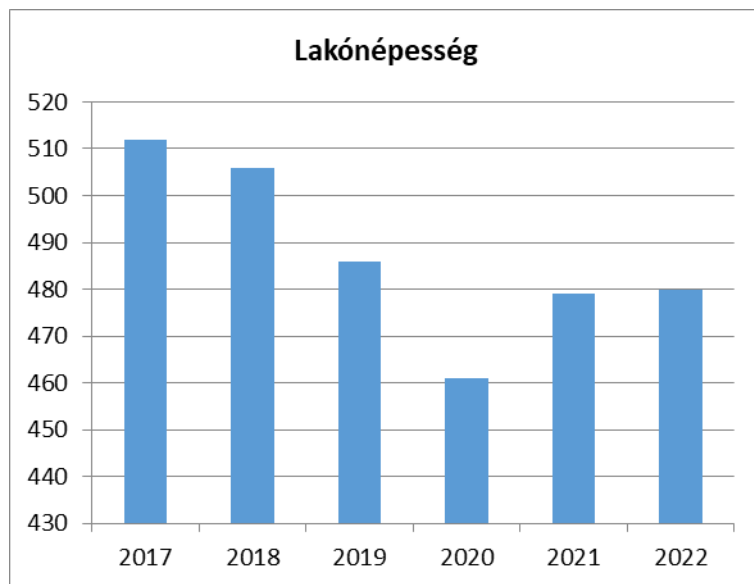
2020. július 19-én újra szentelték a felújított Szent Miklós templomot, amelyre a Helynök Úr adta áldását.

A település bemutatása statisztikai adatokkal

A település lakónépességének változását jól mutatja a következő tábla:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	512	bázis év
2018	506	98,83%
2019	486	96,05%
2020	461	94,86%
2021	479	103,90%
2022	480	100,21%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Sajnos a falu állandó lakóhellyel rendelkező lakosainak száma évről évre csökken. A fiatalok a közelebbi munkahelykeresés, és a jobb megélhetés reményében inkább városra költöznek, ott alapítanak családot. 2020-ban nagyot csökkent a falu lakossága az előző évekhez képest, viszont a 2021, 2022-es év stagnálást mutat.

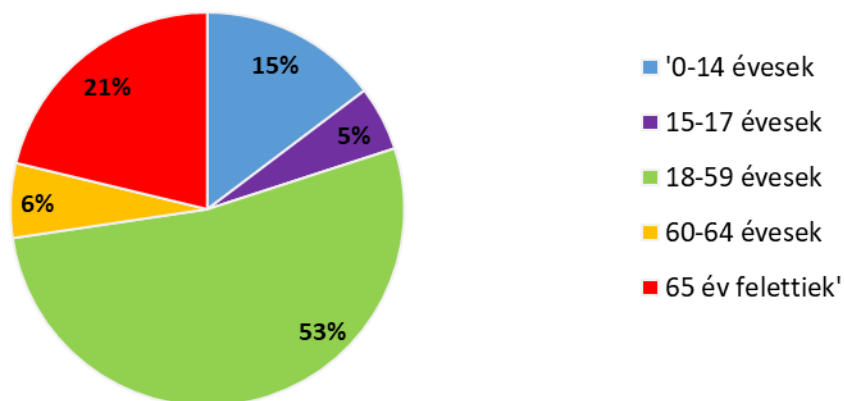
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	256	245	501	51,10%	48,90%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			12	2,40%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	37	36	73	7,39%	7,19%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	6	13	19	1,20%	2,59%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	158	129	287	31,54%	25,75%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	21	15	36	4,19%	2,99%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	34	52	86	6,79%	10,38%

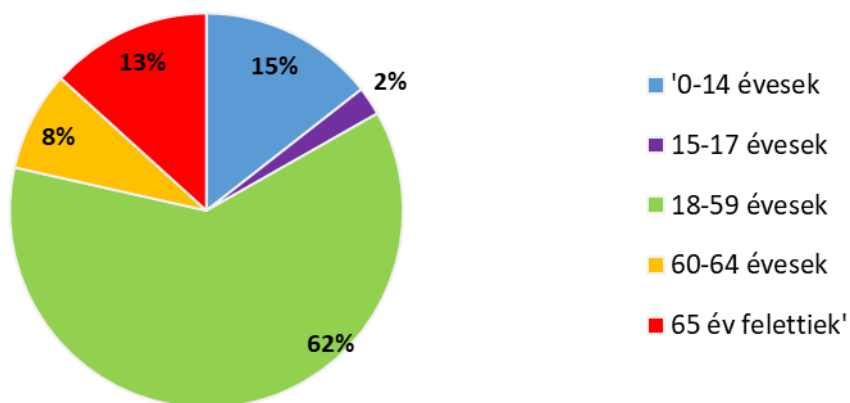
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az alábbi táblázat és grafikon mutatja, hogy 18-59 évesek száma több, a 0-14 éves korosztály számánál.

Állandó népesség - nők életkori megoszlása



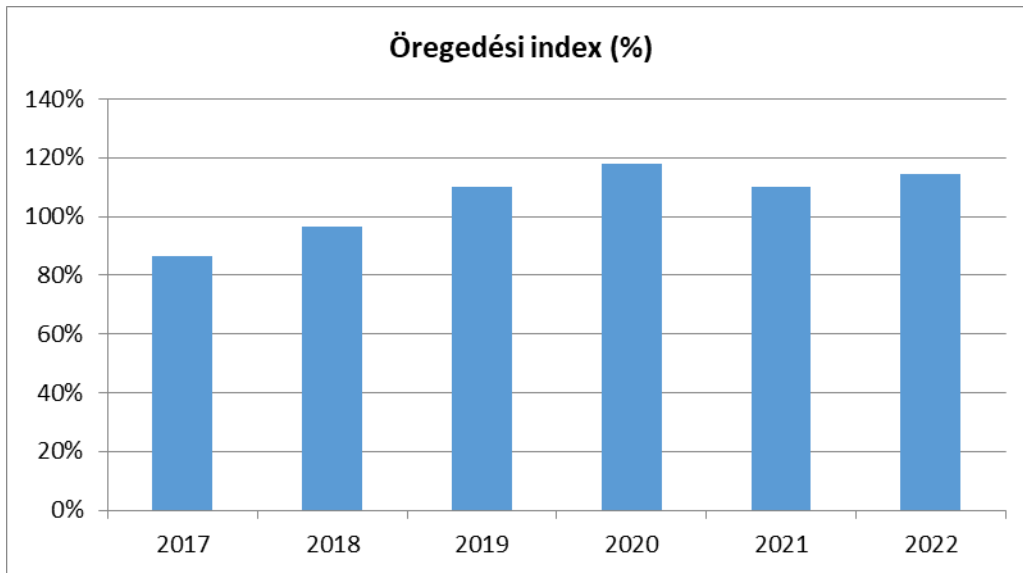
Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

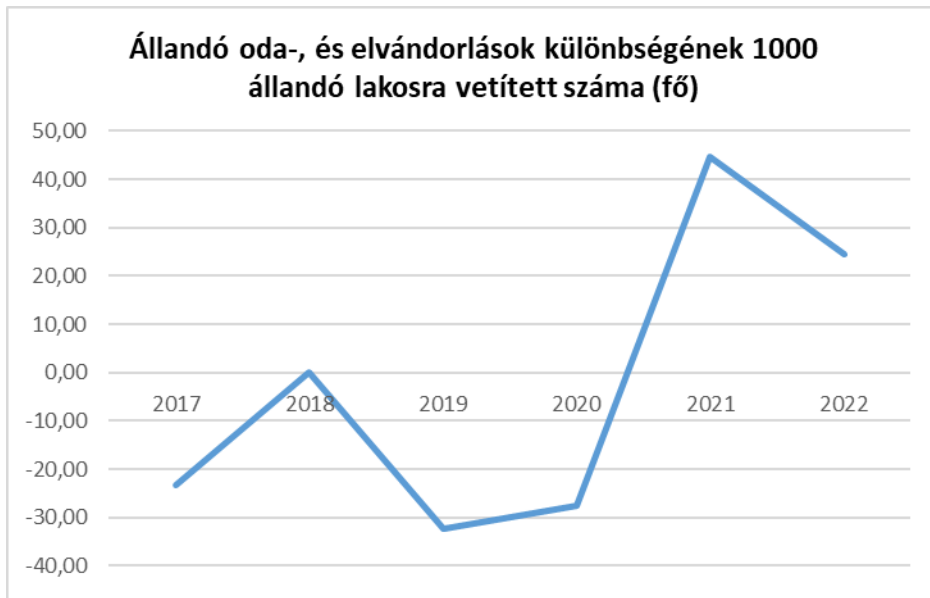
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	82	95	86,32%
2018	86	89	96,63%
2019	88	80	110,00%
2020	86	73	117,81%
2021	88	80	110,00%
2022	96	84	114,29%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-23,23
2018	0,00
2019	-32,26
2020	-27,46
2021	44,68
2022	24,44

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Mint a táblázat mutatja az elvándorlások száma csökkent az előző évekhez képest. Azonban helyi információink szerint új lakók érkeztek/ érkeznek a faluba, akiknek vagy állandó lakcíme vagy ideiglenes tartózkodási helye lesz itt.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	3,87
2018	-9,82
2019	-10,08
2020	-10,56
2021	-19,15
2022	8,15

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A népesség számának csökkenéséhez nagymértékben hozzájárul a természetes szaporodás negatív tendenciája, de ez a 2022-es évben kimagaslóan megugrott.

Értékeink, küldetésünk

A településnek már van kidolgozott esélyegyenlőségi programja, melyben a településünkön megoldásra váró - a szegénységben élők, az idősek, a nők és a fogyatékkal élők - esélyegyenlőségének biztosítására szolgáló problémák fel tárásra kerültek. Illetve ezen problémák és akadályok egy része már sikeresen meg is lett oldva.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Bérbaltavár település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „ MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az Országgyűlés 2015. július 6-i ülésnapján fogadta el az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2015. CXXXIII. törvényt. A törvény 2016. január 1. napján hatályba lépő rendelkezései jelentős mértékben átalakítják az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetével kiemelten és napi szinten foglalkozó családsegítést és gyermekjóléti szolgáltatást nyújtó intézményrendszert. 2015. évi CXXXIII. törvény 16.§ (9) bekezdés: „A települési önkormányzat 2015. október 31-éig felülvizsgálja a családsegítés, illetve a gyermekjóléti szolgáltatási feladatok ellátásának módját, szervezeti kereteit és az e feladatok biztosítására kötött ellátási szerződést. A települési önkormányzat 2015. november 30-áig dönt a családsegítés, illetve a gyermekjóléti szolgáltatási feladatok ellátásának a 2016. január 1-jétől hatályos rendelkezéseknek megfelelő biztosítása módjáról. (...)” A törvény 23. §-a értelmében a közös önkormányzati hivatal székhelye szerinti települési önkormányzat lakosságától függetlenül köteles gyermekjóléti szolgálatot működtetni, melynek ellátási területe a közös önkormányzati hivatalhoz tartozó települések lakosságára terjed ki. Továbbá ugyanezen szakasz értelmében a járásszékhely település lakosságától függetlenül köteles gyermekjóléti központot működtetni. A járásszékhely településen működő gyermekjóléti központ ellátási területe a járás lakosságára terjed ki.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében a jegyző által elkészített költségvetés tervezetét a polgármester elfogadásra a Képviselő-testület elé terjeszti. Ez tartalmazza az úgynevezett szolgáltatástervezési koncepciót is, amelyben részletezi a szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatásokat. A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

Bérbaltavár a Vasvári Járáshoz tartozik és az eddigi kistérségi gyakorlatnak megfelelően Vasvár városnak kiemelt szerepe van a helyi vidékfejlesztésben. A LEADER+ program előkészítése 2005. nyarán kezdődött, melynek eredményeként 2005. július 25-én megalakult a Vasi Hegyhát Helyi Akciócsoport 22 települési önkormányzattal, Oszkó gesztorságával, a vállalkozói és a civil szféra összefogásával (összesen 45 alapító). A program fő célja, hogy a térség hátrányos helyzetét, lemaradását összehangolt, belső erőforrásokra épülő vidékfejlesztési akciókkal csökkentse. Ez magában foglalja a kulturális örökség megőrzését és hasznosítását, a gazdaság fejlesztését, bővítését, és a természeti környezet megőrzését és hasznosítását.

A LEADER program 2005 óta is folytatódik.

2019. novemberében önkormányzati választásokra került sor, ekkor a közös hivatal felbomlott, és hivatal alakult. Bérbaltavár, jelenleg a Győrvári Közös Önkormányzati hivatalhoz tartozik. Az új közös hivatal települései Bérbaltavár, Nagytilaj, Oszkó, Győrvár, Püspökmolnári, Olaszfa, Pácsony, Hegyhátszentpéter, Petőmihályfa, Andrásfa. Kirendeltség Oszkóban, Bérbaltaváron, és Püspökmolnáriban működik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A KSH és a TEIR adatait használtuk fel az esélyegyenlőségi programhoz szükséges táblázatok, kimutatások elkészítéséhez, de adathiányok mutatkoztak néhány helyen, ezeket helyileg az önkormányzati dolgozóktól, védőnőtől, polgármestertől, óvodavezetőtől, háziorvostól gyűjtöttük össze, annak érdekében, hogy minél realisabb képet tudjunk alkotni az egyes célcsoportok jelenlegi helyzetéről.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Bérbaltavár községben 53 roma család él. Alacsony családi jövedelem, munkanélküliség, illetve alacsony iskolázottság lelhető fel az ő esetükben.

Ebben a 53 családban összesen 66 gyerek van. A gyermekek nem járnak rendszeresen iskolába és óvodába, sokat hiányoznak, pedig ott kapnak támogatott étkezést: ebéd, reggeli, uzsonna.

Mélyszegénységben élőkéről nincsen megbízható adat, körülbelül 25 család él a településen.

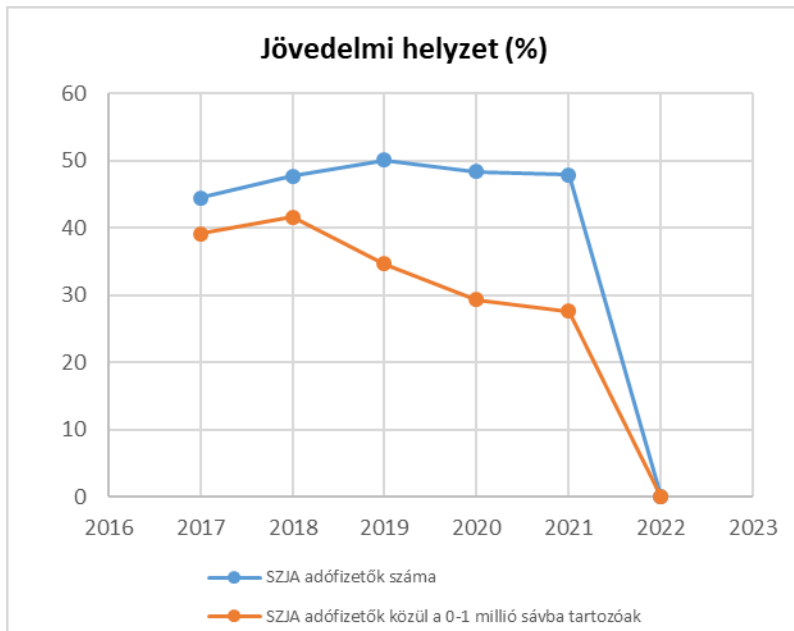
A mélyszegénység alatt a szakemberek azt a jelenséget értik, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjenek. Kialakulásában több tényező is közre játszik: munkanélküliség, alacsony iskolázottság, társadalmi és gazdasági hátrányok. A mélyszegénységben élők számáról nem rendelkezünk pontos adatokkal.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységben élők számáról nincsen pontos adat (kb. 25 család), ezért a jövedelmi és vagyoni helyzetük megállapításáról sem tudunk reális képet alkotni. Ennek függvényében a mélyszegénység kialakulásához vezető tényezők – *iskolázottság, munkanélküliség, szociális ellátottak száma*- vizsgálatával, statisztikai és önkormányzati adatok gyűjtésével, összegzésével próbálunk megfelelő következtetéseket levonni a célcsoport jelenlegi helyzetére vonatkozóan.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2017	44,42	39,09
2018	47,68	41,63
2019	50,10	34,62
2020	48,30	29,34
2021	47,83	27,57
2022	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

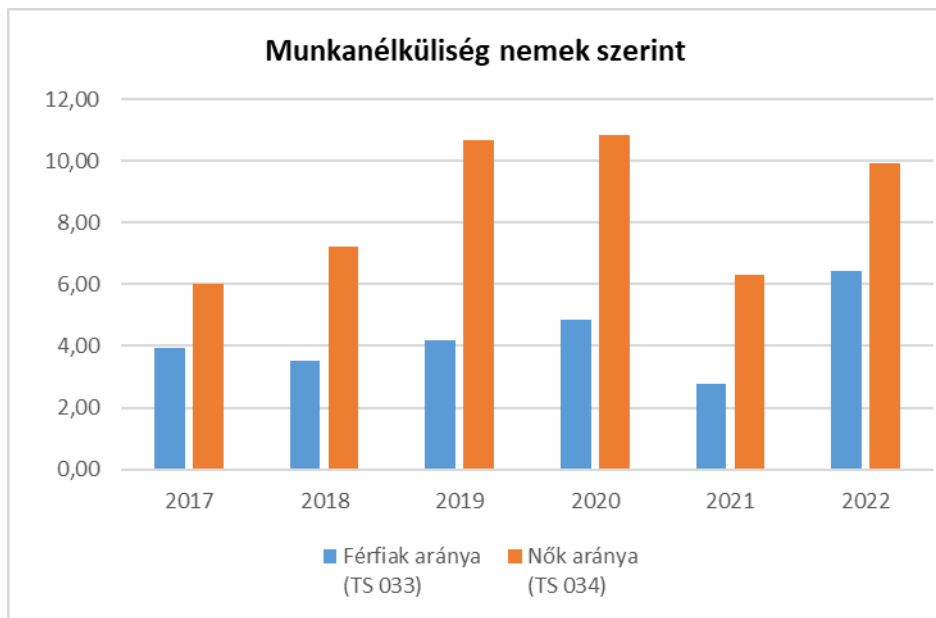
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A községben mint a környező településekhez hasonlóan a foglalkoztatás problémát jelent.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	3,92	6,02	4,97%
2018	3,54	7,23	5,39%
2019	4,17	10,69	7,43%
2020	4,86	10,83	7,85%
2021	2,76	6,29	4,53%
2022	6,42	9,94	8,18%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

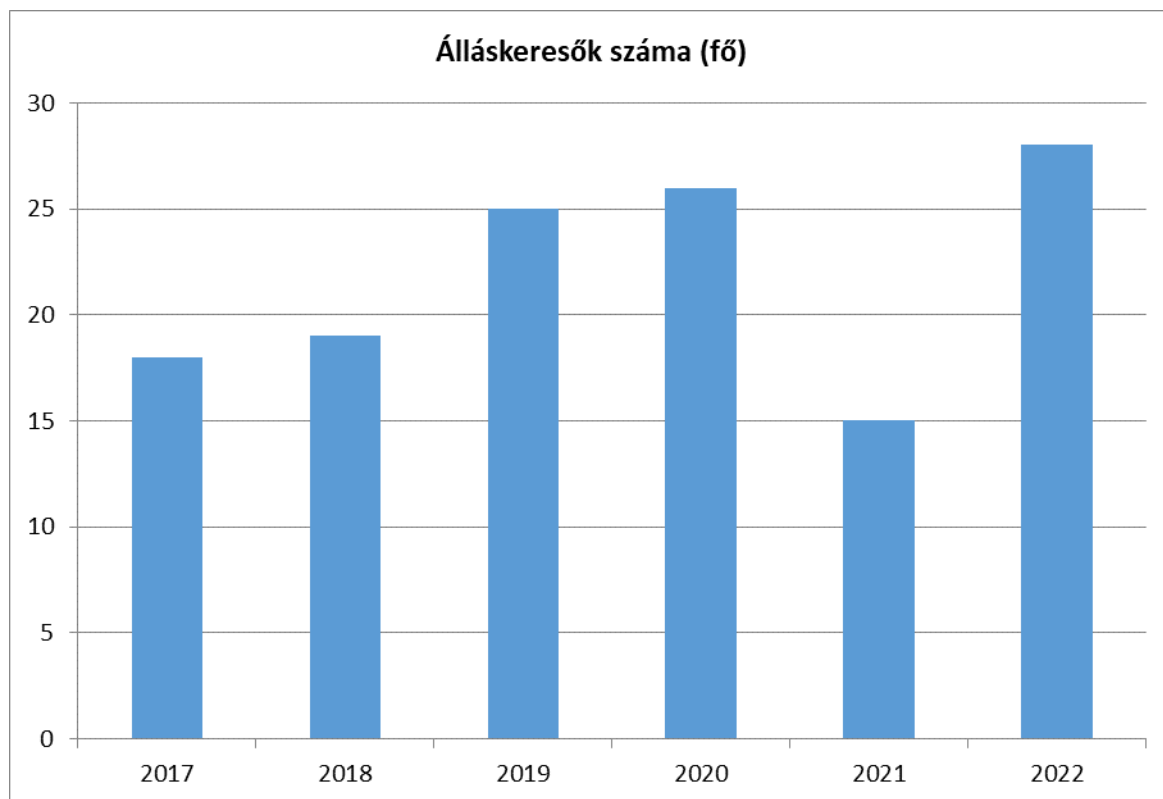


3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	18	19	25	26	15	28
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00	1,00
	%	5,56%	5,26%	8,00%	3,85%	0,00%	3,57%
21-25 év (TS 038)	Fő	5,00	3,00	5,00	5,00	3,00	2,00
	%	27,78%	15,79%	20,00%	19,23%	20,00%	7,14%
26-30 év (TS 039)	Fő	4,00	3,00	6,00	4,00	2,00	3,00
	%	22,22%	15,79%	24,00%	15,38%	13,33%	10,71%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	1,00	2,00	4,00	1,00	2,00
	%	5,56%	5,26%	8,00%	15,38%	6,67%	7,14%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	1,00	4,00	0,00	1,00	4,00
	%	5,56%	5,26%	16,00%	0,00%	6,67%	14,29%
41-45 év (TS 042)	Fő	3,00	2,00	2,00	3,00	2,00	4,00
	%	16,67%	10,53%	8,00%	11,54%	13,33%	14,29%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	3,00	1,00	3,00	4,00	4,00
	%	0,00%	15,79%	4,00%	11,54%	26,67%	14,29%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	2,00	1,00	2,00	0,00	3,00
	%	0,00%	10,53%	4,00%	7,69%	0,00%	10,71%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00
	%	0,00%	5,26%	4,00%	3,85%	13,33%	3,57%

61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3,00	2,00	1,00	3,00	0,00	4,00
	%	16,67%	10,53%	4,00%	11,54%	0,00%	14,29%

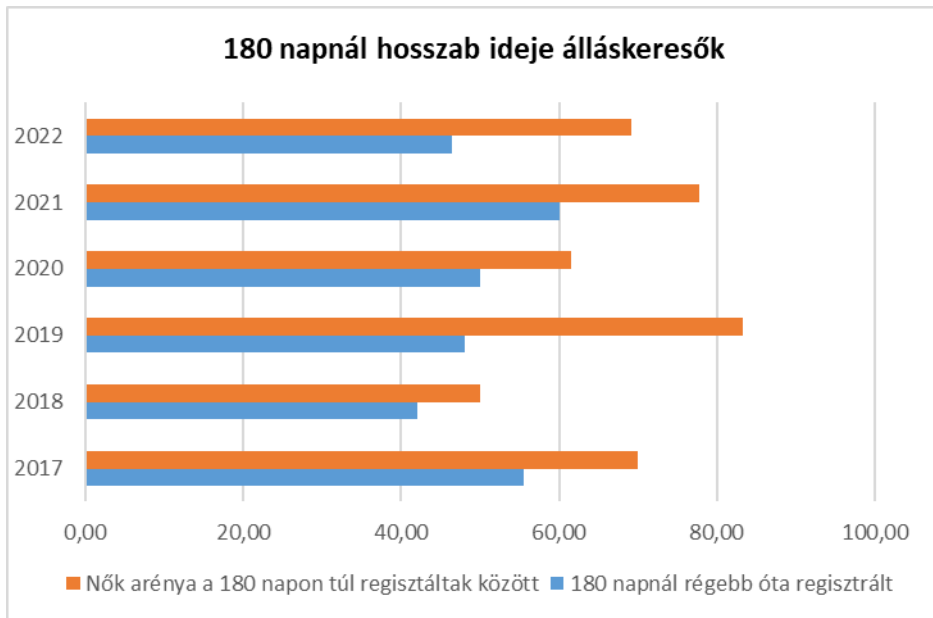
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	55,56	70,00
2018	42,11	50,00
2019	48,00	83,33
2020	50,00	61,54
2021	60,00	77,78
2022	46,43	69,23

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

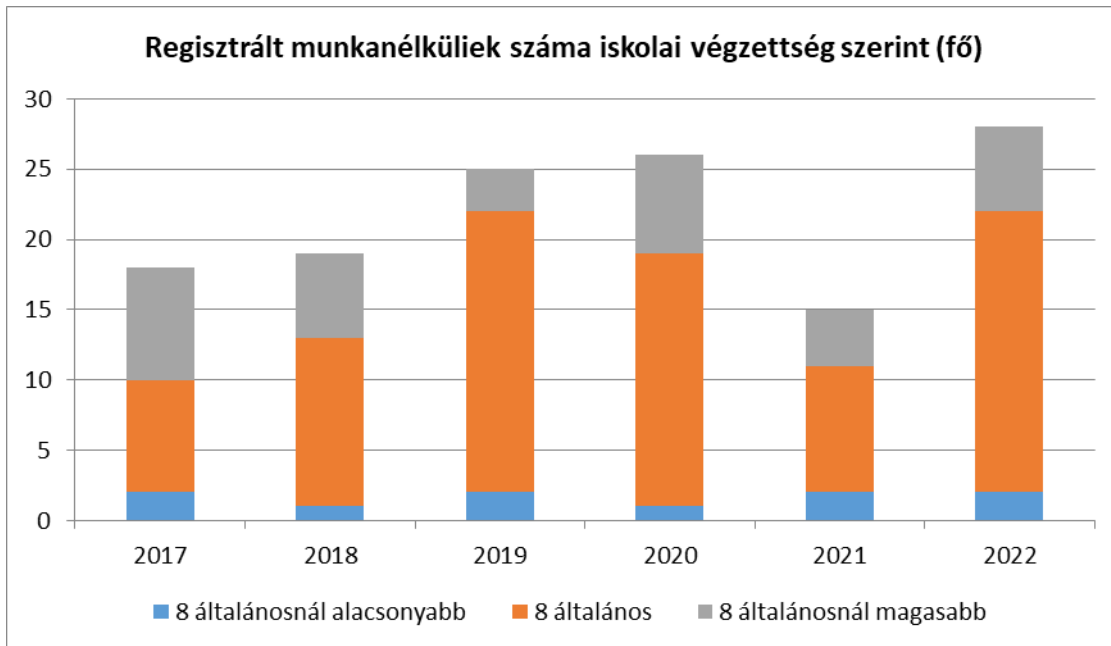


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	18	2	11,11%	8	44,44%	8	44,44%
2018	19	1	5,26%	12	63,16%	6	31,58%
2019	25	2	8,00%	20	80,00%	3	12,00%
2020	26	1	3,85%	18	69,23%	7	26,92%
2021	15	2	13,33%	9	60,00%	4	26,67%
2022	28	2	7,14%	20	71,43%	6	21,43%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti táblázat adataiból megállapítható, hogy a regisztrált munkanélküliek között a 8 általános végzettséggel rendelkezők vannak többségben a magasabb iskolai végzettségűekkel szemben. Az alacsony iskolai végzettségűek számára a betanított munka adhat lehetőséget.

A településen helyben az önkormányzati közfoglalkoztatás adhat számukra munkalehetőséget, valamint a helyi parkettaüzem, de csak kis számban.

Gyerekek több városban tanulnak tovább. Azonban vannak akik nem folytatják tanulmányaikat, hanem az általános iskola után elmennek dolgozni, vagy csak 1-2 osztályt végeznek el továbbtanulásuk alatt. Végzettséget azonban nem szereznek.

Felsőoktatásban végzett középiskolai tanulóról nincs információ.

A munkanélküliek elhelyezkedését segítené, ha érettségit, vagy hasznosítható szakmát tudnának szerezni. Erre vonatkozóan az elmúlt években felnőttoktatás keretében nem volt példa. Reméljük az EFOP-1.-6.-2-16-2017-00081 című „Esély Bérbaltavárnak” pályázat keretében lesz lehetőség.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Bérbaltavár Község Önkormányzata évek óta foglalkoztatja az aktív korúak ellátásában részesülőket, illetve regisztrált munkanélkülieket a közfoglalkoztatás keretében. Elsősorban intézményi takarítás, kommunális feladatok, a helyi környezet rendbetételére összpontosítva, így a falu képe szépül munkájuk során.

2012. évtől lehetőség nyílt a startmunka- mintaprogram keretében történő foglalkoztatásra. Ennek keretében már a foglalkoztatott létszám is nőtt.

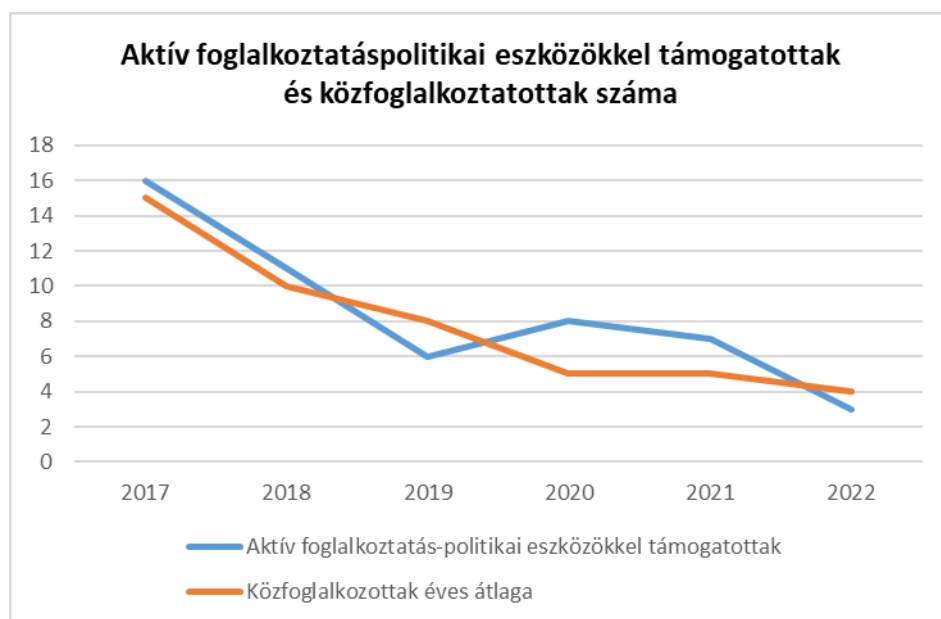
A közfoglalkoztatottak keretében a foglalkoztatottak száma változó. Ezek a számok függenek attól is, hogy milyen munkaerőre van szükség-férfi vagy női-a munkaterületek nehézségét illetően. A tavaszi és nyári időszakokban a női létszám 1-2 fővel emelkedik.

A közfoglalkoztatás mindkét félnek kedvező, hiszen így a tartós munkanélkülieket vissza lehet szoktatni a munka világába, újra rendszer, napi rutin kerül az életükbe, és az önkormányzatnak is hasznos, mivel a szükséges feladatok megvalósításra kerülnek.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	16	15
2018	11	10
2019	6	8
2020	8	5
2021	7	5
2022	3	4

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A községen belül alig található foglalkoztató. Kevés a helyi vállalkozás, ami tudna munkalehetőséget nyújtani. A községen belüli munkahely lehetőségnek számít a helyi bolt, Terra da Bosco Kft. (parketta gyártó cég), egy mezőgazdasági vállalkozó és az önkormányzati foglalkoztatás. Mindenképpen hátrányt jelent a munkahelykeresésnél a község kedvezőtlen földrajzi elhelyezkedése, valamint a rossz közlekedési feltételek.

Vasvár 15 km, Zalaegerszeg 25 km, Szombathely 45 km. Zömében ezekbe a városokba járnak a település lakosai dolgozni busszal illetve személygépkocsival. Közvetlen járat nincs, átszállásokkal lehet csak eljutni a városokba, melyek a menetidőt nagyban növelik.

Az elmúlt években azonban nőtt azon munkavállalók száma ,akik Jánosházára a SETON HUNGARY Kft.-nél (bőr illetve szőrme feldolgozás) tudnak munkát vállalni. A munkahelyre külön járatuk van, amely így megoldja a szállításukat.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Bérbaltavár községben a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok, képzések nincsenek. Vasváron a Vas Megyei Kormányhivatal Hivatal Munkaügyi Központja Vasvári Kirendeltségén működik a regisztrált fiatal, pályakezdő álláskeresők munkaerőpiacra való átmenetét megkönnyítő, a munkaügyi központ által szervezett ingyenes álláskeresői klub, tréning, foglalkoztatási információnyújtás, munkatanácsadás. A munkaügyi központ lehetőséget biztosít számukra, hogy ingyenesen képzéseken idegen nyelvet esetleg további szakmát tanuljanak.

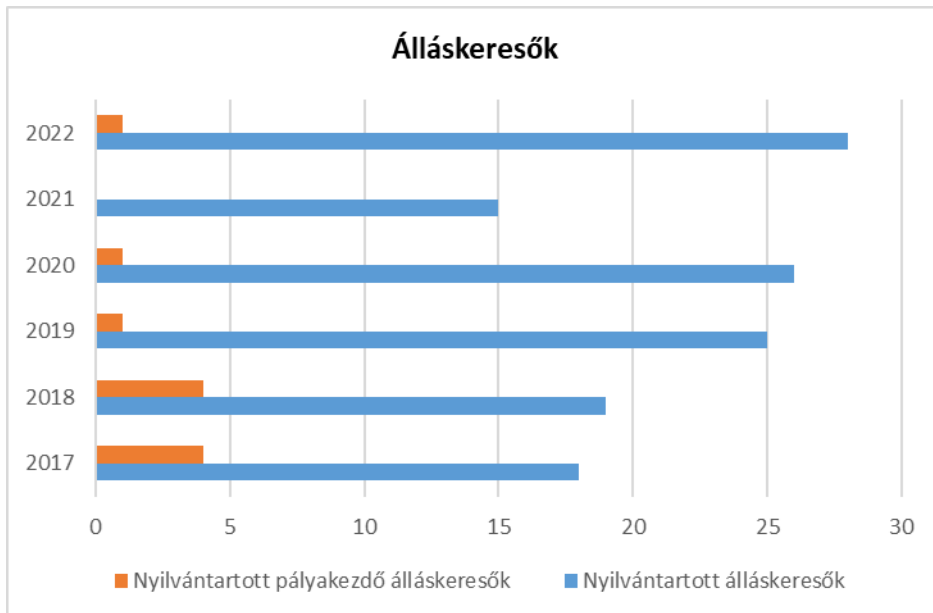
A szintén Vasváron működő Vasi Hegyhát Foglalkoztatási Paktum is figyelemmel kíséri a pályakezdőket, diákmunka ajánlatokkal, helyben szervezett tesztírásokkal segíti őket.

Az EFOP 1.-6.-2-16-2017-00081 számú „Esély Bérbaltavárnak” című pályázat keretében nyílik majd lehetőség a faluban a szegregátumban élő fiatalok illetve aktív korú munkavállalók helyi ingyenes képzésre, mivel ez a pályázat lehetőséget biztosít rá.

A településen a közmunka program keretében ha lehetőség van rá valamint ha közfoglalkoztatott is vállalja, akkor ingyenes képzésekre tudja elküldeni az önkormányzat.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	18	4
2018	19	4
2019	25	1
2020	26	1
2021	15	0
2022	28	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások a településen helyben nincsenek. Vasváron, a Vas Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Vasvári kirendeltségén és a Vasi Hegyhát Foglalkoztatási Paktum nyújt ebben segítséget, állásbörzétet, toborzásokat szerveznek, a munkaadókkal tartja a kapcsolatot, álláskeresői klubot és munkajogi tanácsadást nyújt.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Bérbaltavár Község Önkormányzata a közfoglalkoztatás kihasználásával próbálja a munkanélküliek elhelyezkedését segíteni. A községben megtalálható intézményekben elsősorban intézmény tisztasági, takarítási feladatokat látnak el, valamint a falu szépítésében van feladatuk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az önkormányzati szintű közfoglalkoztatás keretében történő munkavállalók kiválasztásánál semmiféle negatív diszkrimináció nem merül fel. A településen élők azonban gyakran találkoznak hátrányos megkülönböztetéssel az állásinterjúkon, arra vonatkozóan, hogy nem helybeni lakosok, vagyis az utazás, a bejárás költségeit az adott munkáltatónak kellene fizetni.

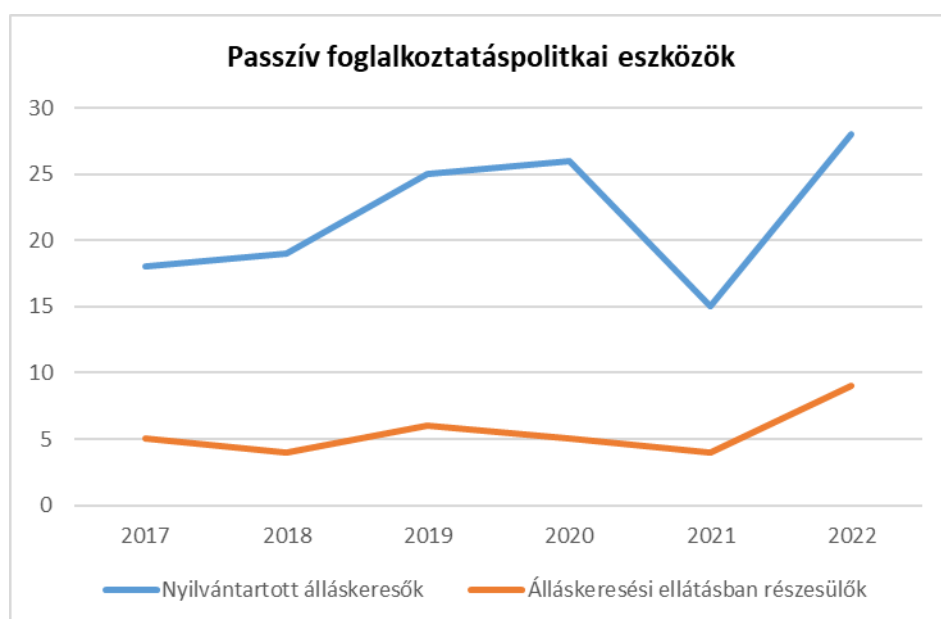
i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei;

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körét és annak jogosultsági feltételeit a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. határozza meg /foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, közgyógyellátás/. Az Önkormányzat helyi rendeletében a törvényben meghatározottakon túl átmeneti segélyt és temetési segélyt biztosít a rendeletben meghatározott jogosultsági feltételek szerint. A munkanélküliek esetében a Vas Vármegyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja dönt az ellátásra való jogosultságról.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	18	5,37%	5	27,78%
2018	19	5,74%	4	21,05%
2019	25	7,86%	6	24,00%
2020	26	8,61%	5	19,23%
2021	15	4,82%	4	26,67%
2022	28	9,33%	9	32,14%

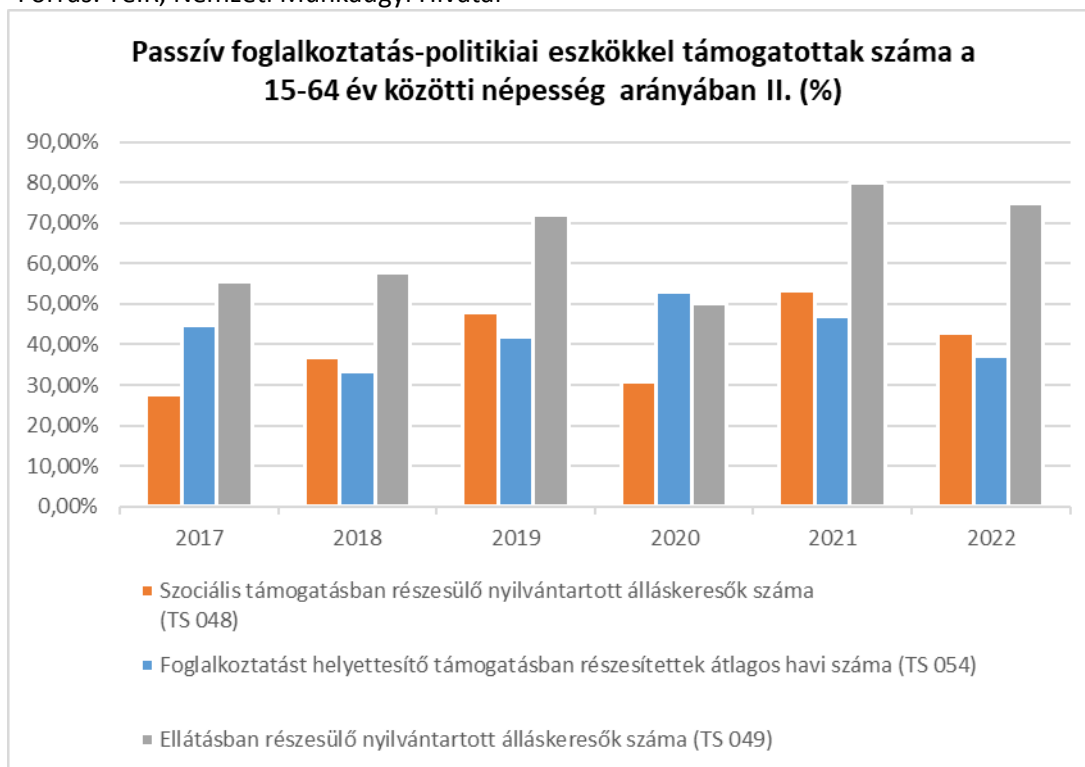
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	5	27,78%	8	44,72%	10	55,56%
2018	7	36,84%	6	33,21%	11	57,89%
2019	12	48,00%	11	42,04%	18	72,00%
2020	8	30,77%	14	53,00%	13	50,00%
2021	8	53,33%	7	47,00%	12	80,00%
2022	12	42,86%	10	37,29%	21	75,00%

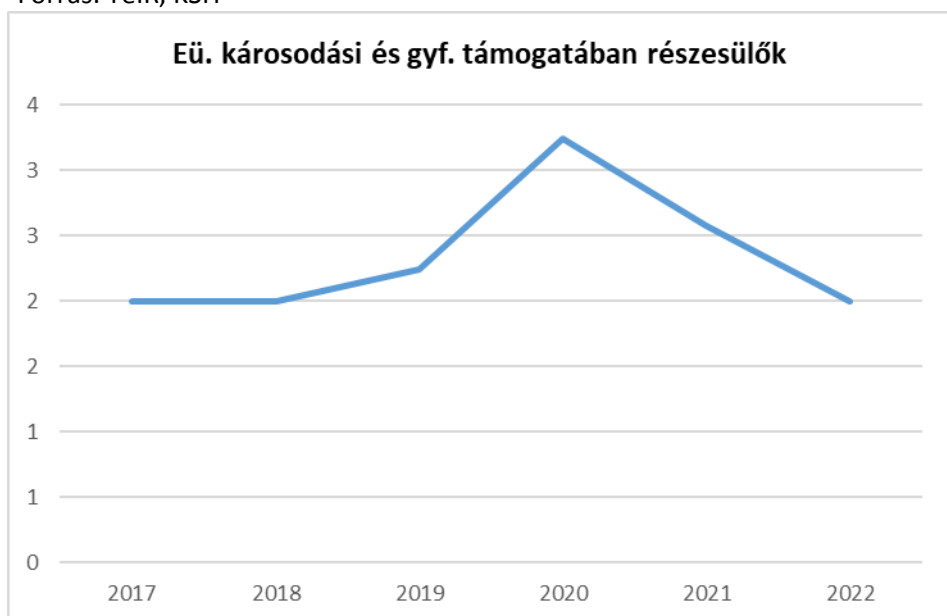
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	2
2018	2
2019	2
2020	3
2021	3
2022	2

Forrás: TeIR, KSH



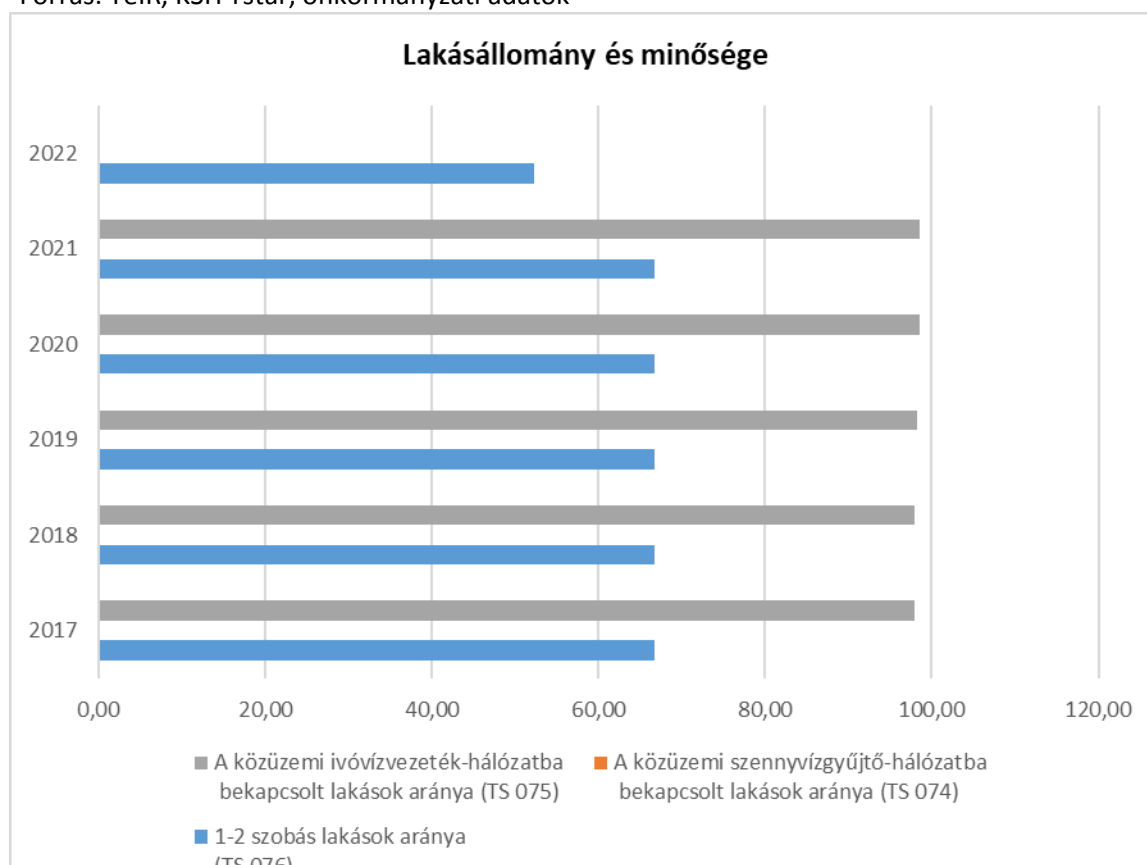
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	289	0	0,00	66,78	0,00	97,92
2018	289	0	0,00	66,78	0,00	97,92
2019	289	0	0,00	66,78	0,00	98,27
2020	289	0	0,00	66,78	0,00	98,62
2021	289	0	0,00	66,78	0,00	98,62
2022	241	0	0,00	52,28	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány nincsen

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2017	289	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	289	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	289	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	289	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	289	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	241	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) szociális lakhatás nincsen

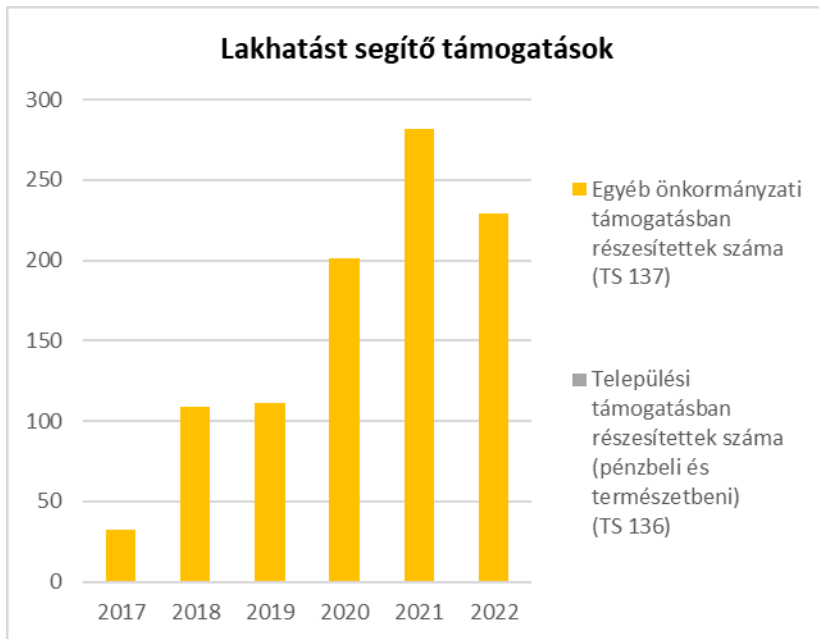
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok nincsenek

e) lakhatást segítő támogatások vannak

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	32
2018	n.a.	109
2019	n.a.	111
2020	n.a.	201
2021	n.a.	282
2022	n.a.	229

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottságról nincs adat

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása: 6 külterületen elhelyezkedő lakás van. A fent említett „Esély Bérbaltavárnak” című pályázat keretében lehetőség nyílt a falunkban 5 ház megvásárlására, azok megadott összegből való felújítására (komfort ill. összkomfort kialakítására). Ezeket a házakat az önkormányzat albérlet formájában kiadta a szegregátumban élő, rászorult lakóknak. 5 év után az ingatlanok önkormányzati tulajdonba kerülnek, így akkor már lesz saját bérlakás-állománya az önkormányzatnak.

Egy 2017-ben pályázott EFOP 1.6.2-es pályázat keretében az önkormányzatnak 2018-ban lehetőség nyílik önkormányzati házak vásárlására majd azok albérletbe történő kiadására.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókönyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.) releváns. A falun kívül található szegregátum. Mint terület két utcából áll. A szegregátum lakói nagy többségében kisebbségi – roma származásúak. Ezek az utcák hosszú évek alatt „alakultak” ki. Hivatalosan azonban 2017 óta beszélhetünk szegregátumról. Rendkívüli felülvizsgálat keretében ekkor került bele a HEP - be is.

Rendkívüli felülvizsgálat: 2017.04.27.

A 2011-es népszámlálás adatai alapján a KSH elvégezte a településen található szegregátumok lehatárolását. A lehatárolás a 314/2012 (XI.8.) Korm. rendelet 10. mellékletében meghatározott szegregációs mutató alapján történt. Azon területek tekinthetők szegregátumnak, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül (15–59 év) eléri, illetve meghaladja az 50%-ot. Bérbaltavár településen az egyik áttekintő kartogramon a szegregációs mutató 50%, illetve afeletti értéket vesz fel. Azok a területek, ahol a szegregációs mutató 40% feletti, de nem éri el az 50%-ot, szegregáció szempontjából veszélyeztetett

területnek számítanak. A települési kartogram, jelzi, hogy mely terület tesz eleget a szegregátum kritériumainak, vagyis ahol a szegregációs mutató 50%, illetve a fölötti értéket vesz fel. A térkép a település belterületén található szegregátumot jeleníti meg.

A másik áttekintő kartogram a szegregációs mutató 40%-os határértéke mellett együttesen mutatja a szegregátumokat és a szegregációval veszélyeztetett területeket. (Jelmagyarázat: a szegregációs mutató térképen jelzett értékeit a következő színek jelölik: 0–39% = szürke, 40–100% = lila)

Szegregátum adatai: A szegregációs mutató fő jellemzői: 1) a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül (15-59 éves népesség) értéke az érintett területen 50% feletti, 2) és a területen élő népesség száma eléri az 50 főt. Bérbaltavár településen egy 53 fős, egybefüggő területű (Új utca) szegregátum határolható le a KSH igazolás alapján.

A település lakónépességének (544 fő) csaknem egytizede, 53 fő él szegregátumnak minősülő területen, amelyből a 15-59 éves korosztály a legjelentősebb létszámú (60,5 %). A gyermekek (0-14 éves korúak) száma is jelentős 19,3 %, az időskorúak aránya pedig megközelíti a 20,2%-ot. Az itt élő aktív korú népesség nagytöbbsége alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik csak, és 41,3%-uk rendszeres munkajövedelemhez sem jut hozzá (ez az arány a lehatárolt szegregátum területén kívül élők körében is igen magas, 88,2%). A háztartások több mint felében nincs foglalkoztatott személy, de azok közül is, akik dolgoznak 70,2 % azoknak az aránya, akik csak alacsony presztízsű munkát végeznek. A szegregációs mutató a település ezen területén meghaladja a 100 %-ot, ami a hátrányok halmozódása miatt egyre nehezebb életkörülményeket teremt a felnőtt lakosság mindennapjaiban, és a gyermekek fejlődésében, valamint aktív társadalmi szerepeik betöltése során. A szegregátum lakosságának csaknem fele (80 %) komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakásokban él, ami tovább növeli a családok testi, lelki, egészségügyi és mentális állapotának terheltségét, fizikai elszigetelődését. Mindezek azt mutatják, hogy az itt élők életesélyeinek, körülményeinek, anyagi és fizikai valamint munkaerő-piaci helyzetének javítása elengedhetetlen annak érdekében, hogy az izolációs és leszakadási folyamatok ne mélyüljenek tovább, és a hátrányos helyzetek 25 halmozódása, tovább örökítése, az itt élők valamint környezetük aktív részvételével megállítható legyen. Ennek érdekében komplex és átfogó, egymásra épülő tevékenységek megvalósítása szükséges, amely meg tudja teremteni az alapját a nehéz helyzetű, leszakadó családok megerősítésének és képessé tételének a tartós pozitív változások elérésére, a közösség fejlesztésére, és a helyi társadalom problémamegoldó, befogadó szemléletének katalizálására.

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;releváns, mivel ezek a számok mérhetőek

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai; van és a lakosság területi átrendeződésének lassú folyamatai látszanak

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Bérbaltavár Község Önkormányzata az egészségügyi alapellátások körében gondoskodik /az egészségügyről szóló 1997.évi CLIV törvény alapján/ a háziiorvosi, a védőnői ellátásról. Egészségügyi szakrendelés nincs a településen, ennek a szolgáltatásnak egy részét a 2015. szeptember 25-én felavatott a Kistérségi Egészségházban Vasváron érhetik el, melyben három szakorvosi és egy fogászati rendelő, valamint a fizioterápia kapott helyet. Településünkön élők ezeket a szolgáltatásokat vehetik igénybe.

- bőrgyógyászat
- diabetológia
- fizioterápia
- gyermekgyógyászat
- ideggyógyászat
- nőgyógyászat - terhes gondozás

- orr- fül-gégészet
- reumatológia
- szemészet
- ultrahang
- urológia

A településen lehetőség van házi segítségnyújtás igénybevételére, amely az önkormányzat közvetítésével a vasvári központból kérhető. A házi segítségnyújtás térítésköteles. A térítési díj az igénybevevő egyéni jövedelmének a függvényében változó.

A többi szakellátás, kórház Szombathelyen illetve Zalaegerszegen található.

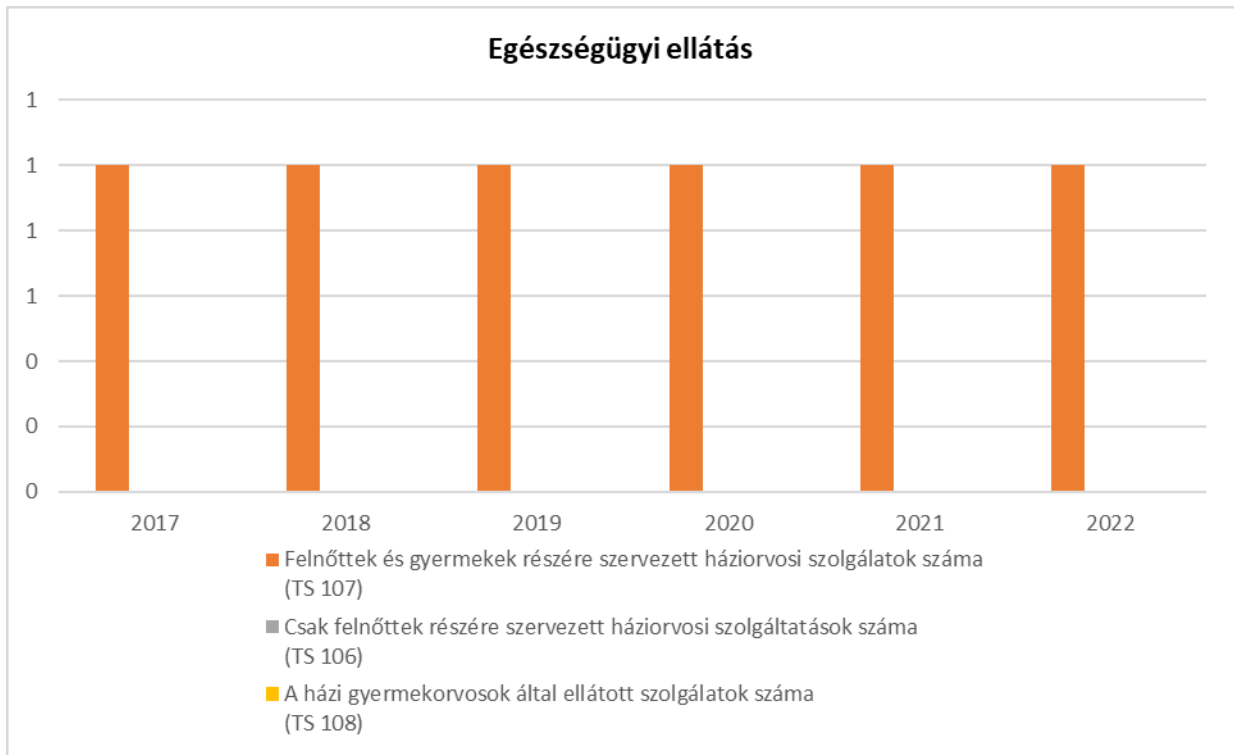
Bérbaltaváron egy háziorvos van, aki helyben lakik, szinte bármikor elérhető, rendelési időn kívül is. Rendelője helyben található, és még több települést is ellát (Nagytilaj, Csehi, Mikosszéplak)

Magyar Falu program keretében felújításra került az orvosi rendelő épülete, mely 2020. júniusában átadásra került.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	0	28	7,80
2018	1	0	0	0	28	7,39
2019	1	0	0	0	29	6,34
2020	1	0	0	0	33	4,78
2021	1	0	0	0	32	3,40
2022	1	0	0	0	33	2,24

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



A táblázatból látható, hogy a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők szám évről évre nőtt. 2013. január 1.-től csak méltányossági alapon nyújtható közgyógyellátás az önkormányzatok részéről. Az alanyi és normatív közgyógyellátás megállapítása átkerült a Vasvári Járási Hivatal hatáskörébe.

2015. március 1-től hatályos szabályozása alapján pedig az önkormányzatnak már nincs is lehetősége közgyógyellátásra való jogosultságot megállapítani ún. méltányos jogcímen. 2015. március 1-től közgyógyellátás már csak ún. alanyi és normatív jogcímen létezik, a megállapításra hatáskörrel a járási hivatal rendelkezik.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés helyben nem megoldott.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés helyben nincs, csak a járási székhelyen, Vasváron (15 km). Itt van közösségi ellátás pszichiátriai betegeknek és támogató szolgáltatás.

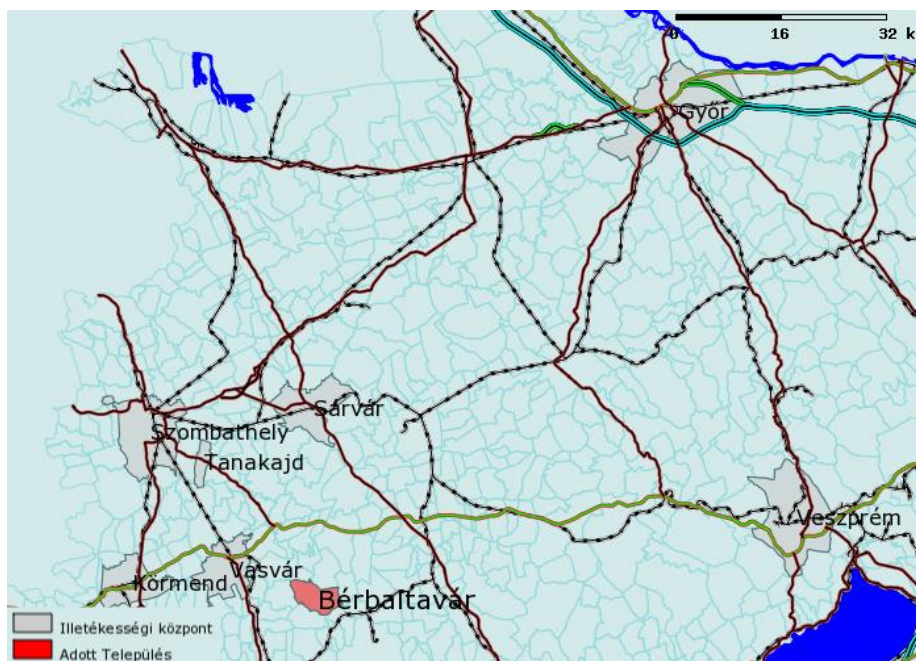
d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése
Az Atroplusz Kft.-től tud a lakosság ebédet vásárolni a hét öt munkanapján, a vasvári főzőkonyháról történik a kiszállítás. Itt a jogszabályi előírások betartásával kerül összeállításra az étrend.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés
A településen található egy focipálya, amit bárki igénybe vehet a következő sportokhoz: foci-, kézilabda, futás. Szervezett sportprogramok nincsenek, a pályák használata önkéntes.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés:
A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokról az Önkormányzat Társulás útján gondoskodik, a Vasi Hegyhát Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Kistérségi Alapszolgáltatási Központ feladatait 2013. július 1. napjától a Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulás Vasvári Szociális és Gyermejjóléti Központja látja el. A Központ biztosítja a házi segítségnyújtást, családsegítést, gyermejjóléti szolgáltatást.

Vasvári Szociális és Gyermejjóléti Központ speciális szolgáltatásai:

- Pszichológiai tanácsadás
 - Igénybe vehető minden kedden 08-11 óra között
- Jogi tanácsadás, Családi Mediációs Szolgálat
 - A Gyermekjóléti Központtal kapcsolatban álló ügyfelek számára ingyenes jogi tanácsadás nyújtása vált elérhetővé, elsősorban válás, gyermekelhelyezés, gyermektartási, illetve egyéb gyermekekkel kapcsolatos vitás ügyekben.
- Készenléti szolgálat
 - A családsegítő szolgálat munkatársai heti váltásban, a nyitvatartási időn túl állandóan hívható telefonszámon érhetőek el. A készenléti telefonon lehetőség van krízishelyzetben azonnali segítséghez, tájékoztatáshoz jutni, segítséget kapni. A telefonszám nem ingyenesen hívható! (06-20-473-7308)
- Kapcsolattartási ügyelet
 - A központ a gyermek és a kapcsolattartásra jogosult szülő vagy más kapcsolattartásra jogosult személy számára biztosít a találkozásra, együttlétre alkalmas helyet. E mellett konfliktuskezelő, segítő szolgáltatást nyújt, valamint az érintettek kérésére, vagy a gyámhivatal kezdeményezésére közvetítői eljárást biztosít.



Település: Bérbaltavár

Intézmény típusa	Központ	Eljutási idő	Távolság km
		* Óra:Perc	
Gyámhivatal	Vasvár	0:14	15,106
Közzeti Földhivatal	Vasvár	0:14	15,106
Megyei földhivatal	Szombathely	0:45	41,087
Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság	Szombathely	0:45	41,087
Megyei Kormányhivatal	Szombathely	0:45	41,087
Megyei Kormányhivatal Egészségbiztosítási Pénztári Szakigazgatási Szerv	Szombathely	0:45	41,087
Munkaügyi központ kirendeltsége	Vasvár	0:14	15,106
Nemzeti Adó- és Vámhivatal Megyei Adóigazgatóság	Szombathely	0:45	41,087
Nemzeti Adó- és Vámhivatal Megyei Vám- és Pénzügyőri Igazgatósága	Szombathely	0:45	41,087

Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság	Szombathely	0:45	41,087
Okmányiroda	Vasvár	0:14	15,106
Polgármesteri hivatalok	Bérbaltavár	0:0	0
Rendőrkapitányság	Vasvár	0:14	15,106
Szociális és gyámhivatal	Szombathely	0:45	41,087
Tűzoltóság	Vasvár	0:14	15,106
Városi Bíróság	Szombathely	0:45	41,087
Városi Ügyészség	Szombathely	0:45	41,087

Adatforrás: GeoX Kft.
(2011(idő, táv),2012(intézmény))

A fenti térkép és tábla adatai nagyon jó képet mutatnak a település helyzetéről, a szociális és egyéb fontos szolgáltatások elérhetőségéről.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem fordult elő.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül. A hátrányos helyzetűek segítése, természetbeni és pénzügyi juttatásokhoz való hozzáférésében nyilvánul meg.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen minden évben megrendezésre kerül a falunap, melynek helyszíne a kultúrház, valamint szabadtér. A községben különböző civil szervezetek (Caritas, roma közösség), a helyi egyesület és az

egyházmegye is több közös programot szervezett az elmúlt időszakban. PI: Roma nap, közösségi karácsony, mikulás ünnep a gyerekeknek. Valamint 2017-ben a Kultúrházban tartották meg a kisóvodások és pedagógusai az Anyák-napi ünnepséget. Jelenleg (2018) van kialakítás és formálás alatt egy kisebb helyi edzőterem is.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	762	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A fent leírt, illetve a községben megvalósuló programokon mindenki részt vehet, emiatt konfliktus nem fordult még elő.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.): nem jellemző

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

e) helyi lakossági önszerveződések:

- Bérbaltavárért Egyesület
- Bérbaltavári Roma Nemzetiségi Önkormányzat

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

2014-ben megalakult a helyi kisebbségi roma önkormányzat 3 fővel, akik 130 fős kisebbséget képviseltek. Ez a képviselőtestület azonban 2016-ban megszűnt.

2019. októberében, a választások után alakult újjá a Bérbaltavári Nemzetiségi Önkormányzat, három fővel. Ezen önkormányzat szoros együttműködésben van a „nagy” önkormányzattal.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolai végzettség, gyakran a 8 általánosnál is kevesebb –munkanélküliség, nehéz elhelyezkedés.	Számuk pontos felmérése, felnőttoktatási lehetőségek felkutatása.
Az önkormányzat támogatási lehetőségei szűkösek, csak a törvényben meghatározott támogatások	Önkormányzat támogatási rendszerének bővítése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

2020-ban Bérbaltavár községben az állandó lakosság száma 501 fő volt, amelyből a 0-17 éves korúak száma 104 fő volt, ez a lakosság 20,77 %-át tette ki.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	256	245	501	51,10%	48,90%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			12	2,40%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	37	36	73	7,39%	7,19%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	6	13	19	1,20%	2,59%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

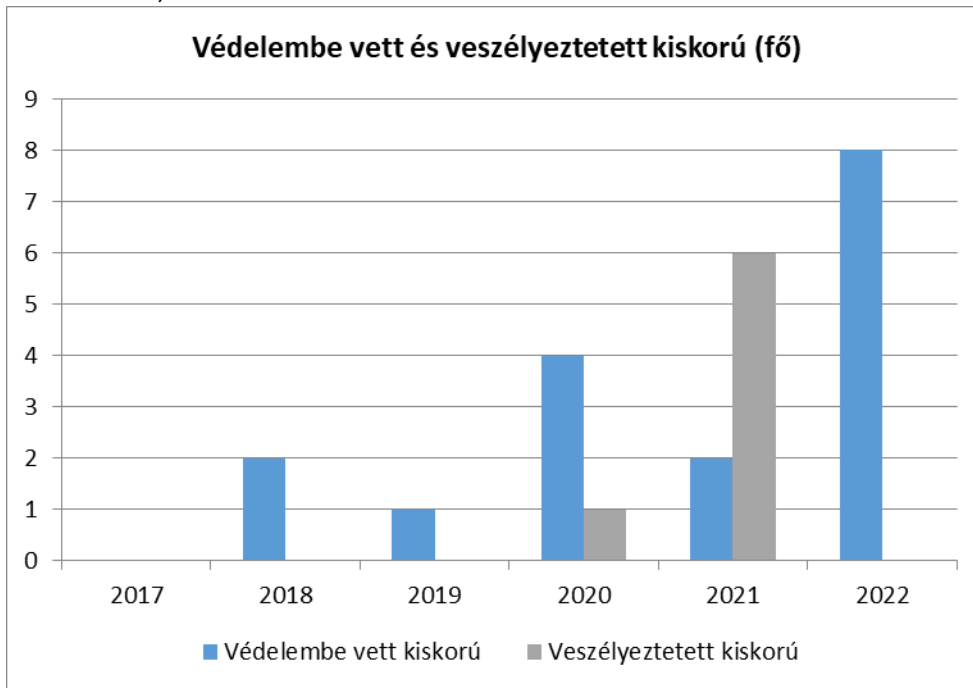
- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)

	Fő	Fő
2017	0	0
2018	2	0
2019	1	0
2020	4	1
2021	2	6
2022	8	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számának egy éven belüli drasztikus csökkenését a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) 2013. szeptember 1-től hatályos, a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítására vonatkozó rendelkezéseinek módosítása okozta.

A Gyvt. 67./A.§ a korábbi szabályozáshoz képest a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetfennállása megállapításához olyan, a korábnál összetettebb és szigorúbb feltételeket szabott, amelyeknek a korábban e státuszban levő gyermekek döntő többsége a törvény által előírt felülvizsgálatot követően már nem felelt meg.

Veszélyeztetettség: olyan magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakuló állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

Védelembe vétel: A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata.

Fogyatékos gyermek: 4 fő

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számának egy éven belüli drasztikus csökkenését a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) 2013. szeptember 1-től hatályos, a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítására vonatkozó rendelkezéseinek módosítása okozta.

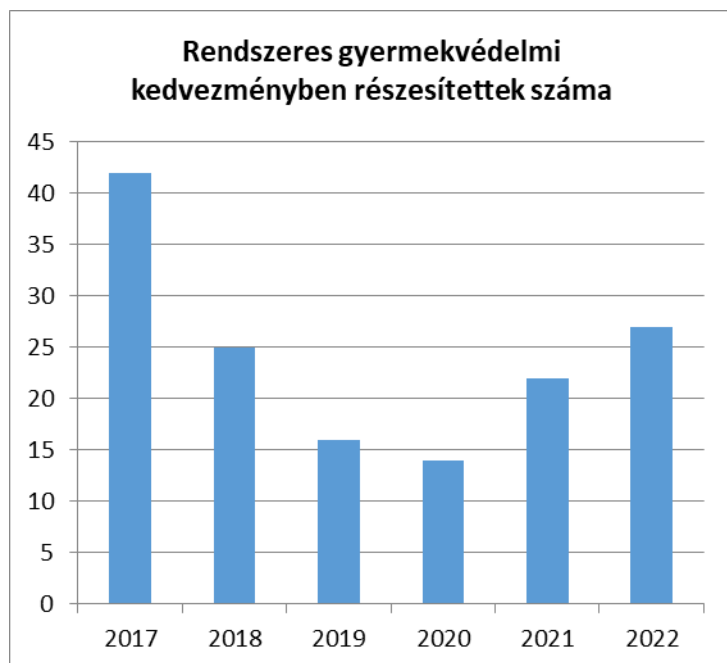
A Gyvt. 67./A.§ a korábbi szabályozáshoz képest a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetfennállása megállapításához olyan, a korábnál összetettebb és szigorúbb feltételeket szabott,

amelyeknek a korábban e státuszban levő gyermekek döntő többsége a törvény által előírt felülvizsgálatot követően már nem felelt meg.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők:

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	42
2018	25
2019	16
2020	14
2021	22
2022	27

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

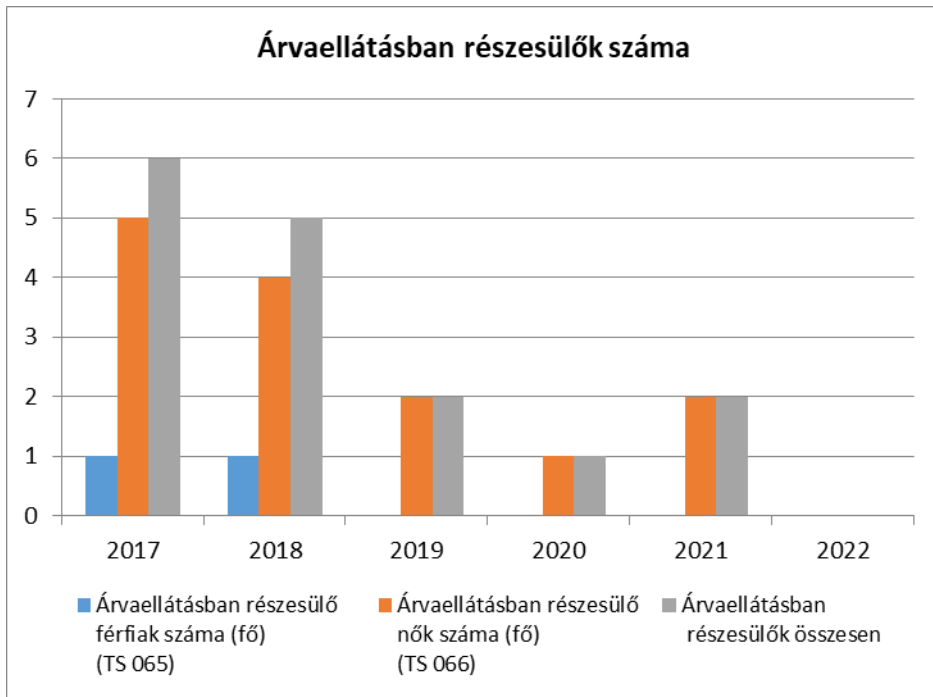


A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt.-ben meghatározott feltételek alapján állapítja meg, a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálata során. Hátrányos helyzetűnek minősül az a gyermek, akinek a részére a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	1	5	6
2018	1	4	5
2019	0	2	2
2020	0	1	1
2021	0	2	2
2022	0	0	-

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete: Nincs olyan gyermek a településen akinek nem magyar az állampolgársága.
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen a szegregátumban 5 gyermek él családjával együtt. A szegregátum elhelyezkedése miatt is hátrány éri az ott lakó és onnan az oktatási intézményekbe járó gyermekeket, mivel az odavezető út nagyon rossz állapotban van, illetve télen a havat nem mindig tudják eltakarítani. A házak állapota amelyekben laknak, sem mindig kielégítő. Ezzel az esélyegyenlőségük sérül, azonban saját elmondásuk szerint az útproblémán kívül mást nem érzékelnek. Nem tartják kirekesztettnek magukat.

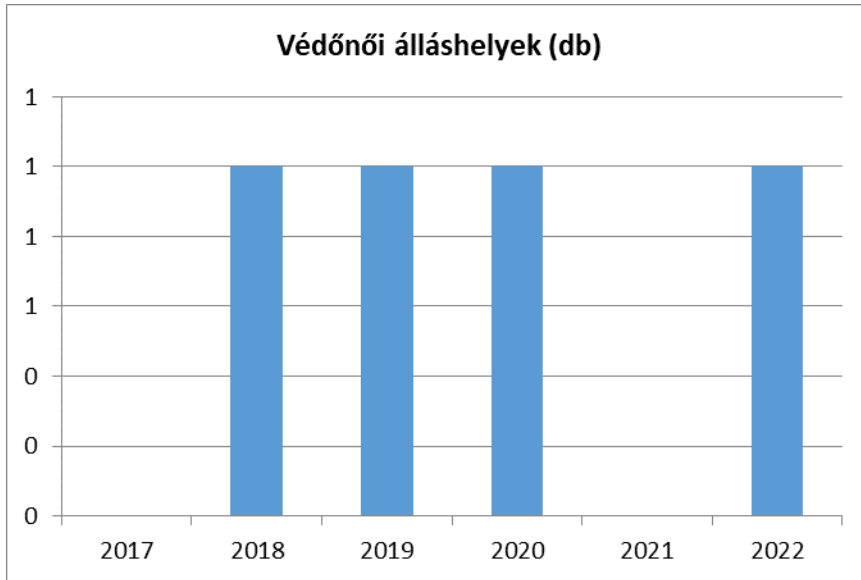
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Bérbaltavár községben működik védőnői szolgálat, betöltetlen státusz nincsen. A védőnőnek ezen kívül területi ellátási kötelezettsége van Nagytilaj, Csehi községek vonatkozásában. Magyar Falu program keretében felújításra került a védőnői szolgálat épülete, mely 2020. júniusában átadásra is került.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

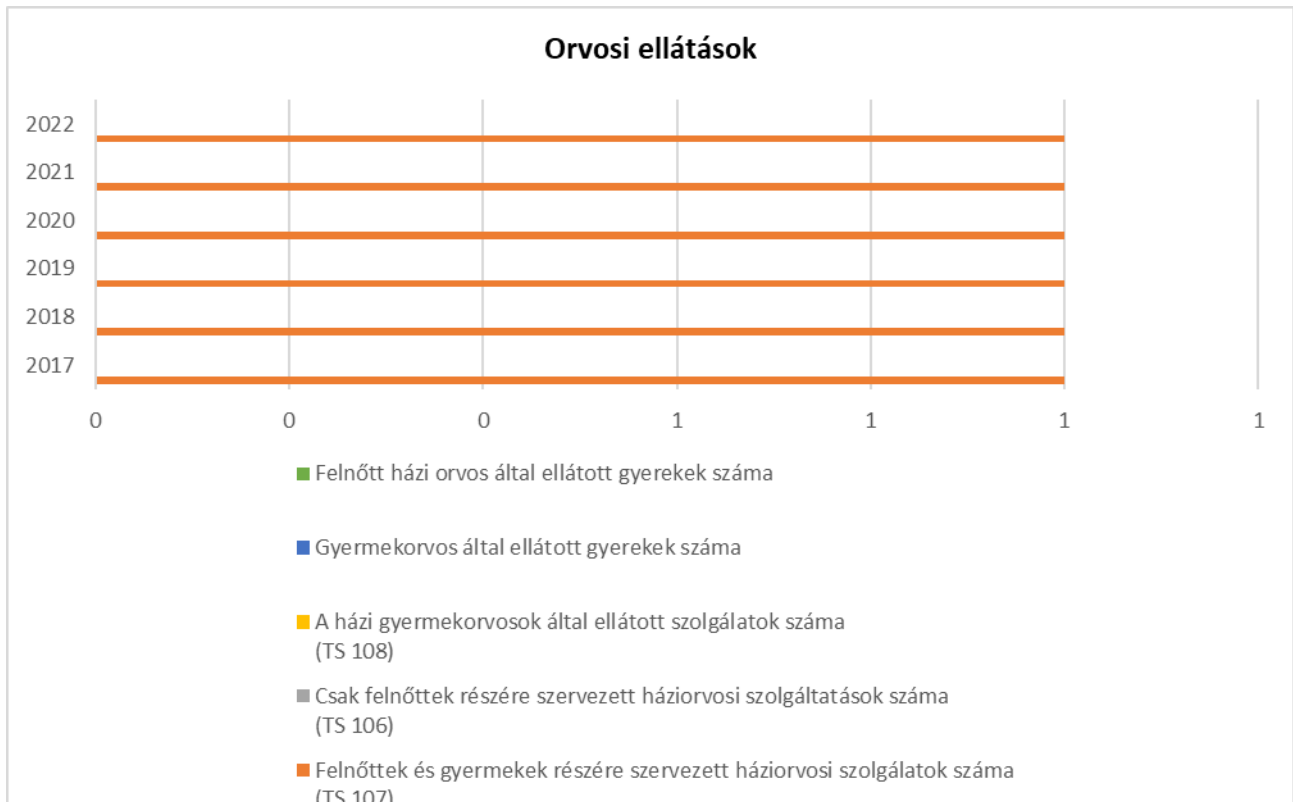


b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)
Gyermekorvosi ellátáshoz Vasváron lehet hozzáférni.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A házi orvos által ellátott személyek száma egy összesített adat, mivel a háziiorvosi központi rendszer nem szedi külön az egyes falvak adatait, csak a házi orvos neve alá gyűjti be mindazt.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok: A fejlesztő ellátás az óvodában és iskolában logopédus illetve gyógypedagógus részvételével történik.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális, személyes, szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését (Gyvt. 39. § (1)).

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokról az Önkormányzat Társulás útján gondoskodik, a Vasi Hegyhát Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Kistérségi Alapszolgáltatási Központ feladatait 2013. július 1. napjától a Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központja látja el. A Központ biztosítja a házi segítségnyújtást, családsegítést, gyermekjóléti szolgáltatást.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás: Bölcsőde nem működik a településen.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem; rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A kistérségi feladatokat ellátó Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ néven működik Családon belüli erőszak, viszály esetén a gyermek ideiglenesen a szombathelyi Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálatnál helyezhető el.

Ilyen esetben kérhető rendőri védelem, szülői távoltartás is.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A községben nincsenek kimondottan az általános iskolai korú gyermekek részére szervezett programok, amelyek elősegítenék a közösségi életet, az összetartást a gyermekek között. Fő problémát jelent ennél a korosztálynál a nyári időszak, ezért célszerű lenne nyári programok szervezése. További problémát jelent, hogy napjainkban az internet használat vált az elsődleges szórakozási programmá, háttérbe szorítva a szabad levegőn történő programokat, ezen a közeljövőben változtatni szeretnénk.

Magyar Falu Program keretében lehetőségünk adódott játszótér kialakítására, mely 2021. szeptemberében átadásra került.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv: nincsenek adatok

j) eltérő kultúrájú vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A településen nincs hátrányos megkülönböztetés. A gyerekek jellemzően az óvodában és az iskolában találkoznak, a programok szervezésekor nem történik diszkrimináció az eltérő kultúrájú illetve hátrányos helyzetű gyermekek között

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem történt hátrányos megkülönböztetés.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

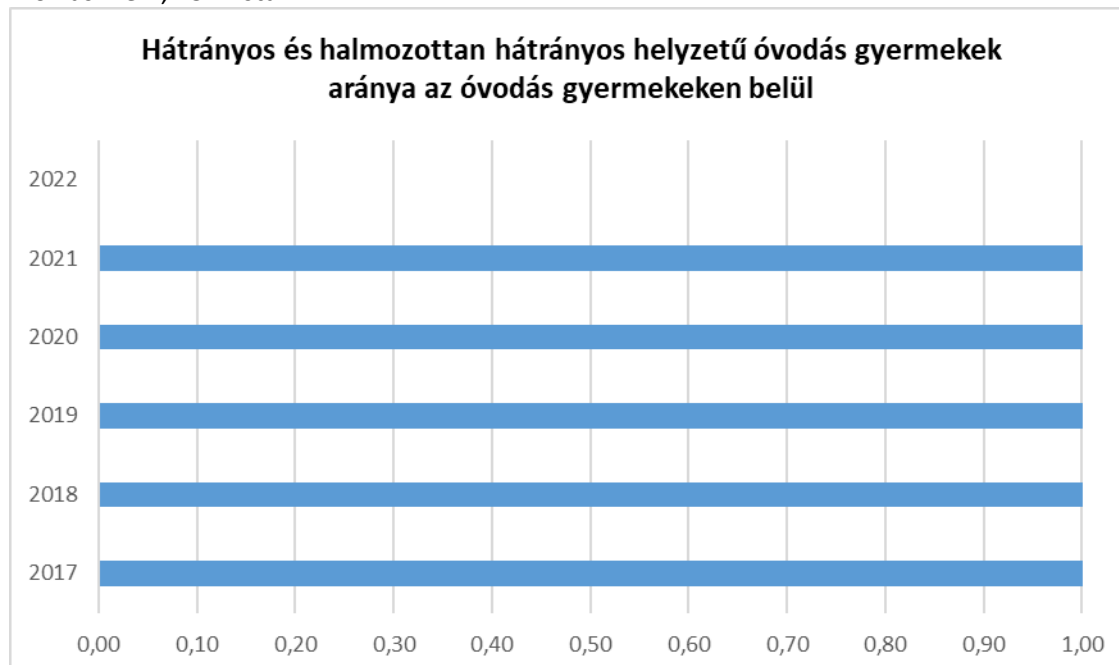
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége:

Nincsenek adatok, mert a településen nem működik iskola.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	23	5	21,74
2018	24	6	25,00
2019	17	4	23,53
2020	17	3	17,65
2021	16	3	18,75
2022	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	0	0,00
2018	n.a.	0	0,00
2019	n.a.	0	0,00
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00
2022	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	25	7
2018	11	8
2019	7	9
2020	3	9
2021	11	11
2022	20	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

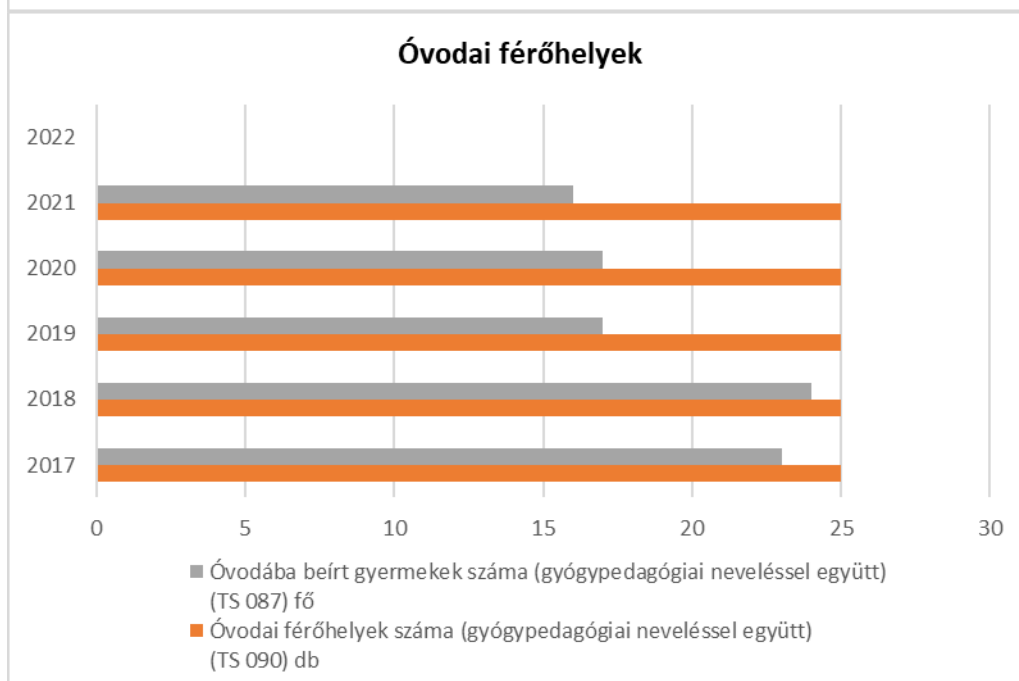
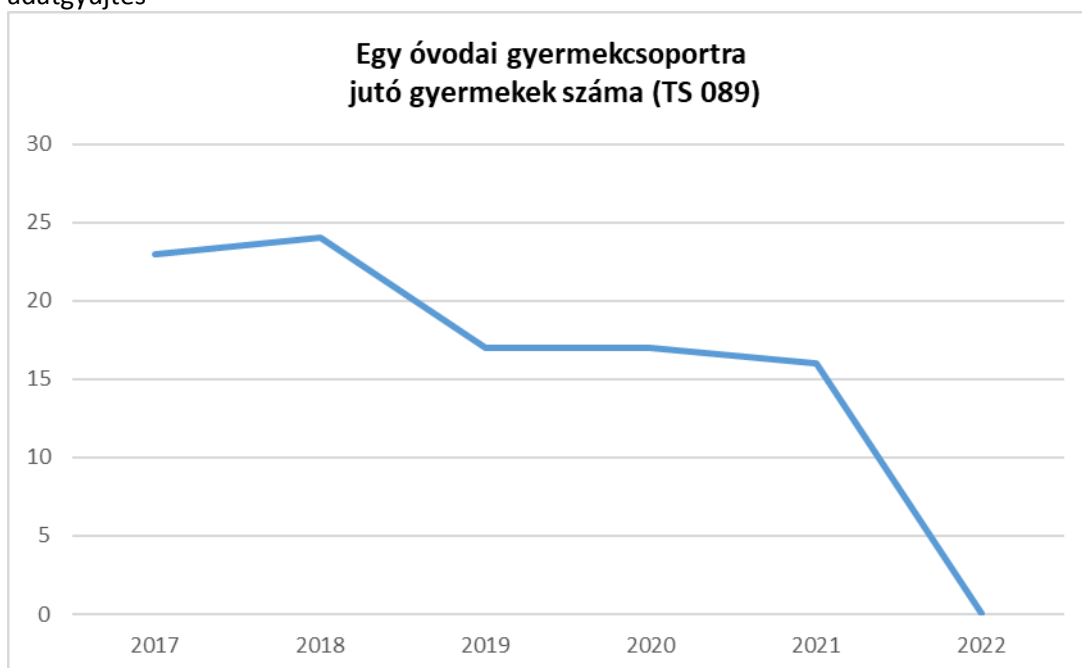
4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	1	25	1	23	0	0	23
2018	n.a.	1	25	1	24	0	0	24
2019	n.a.	1	25	1	17	0	0	17

2020	n.a.	1	25	1	17	0	0	17
2021	n.a.	1	25	1	16	0	0	16
2022	n.a.	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati
adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	0	0	0,00	0,00
2018	0	0	0	0,00	0,00
2019	0	0	0	0,00	0,00
2020	0	0	0	0,00	0,00
2021	0	0	0	0,00	0,00
2022	0	0	0	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

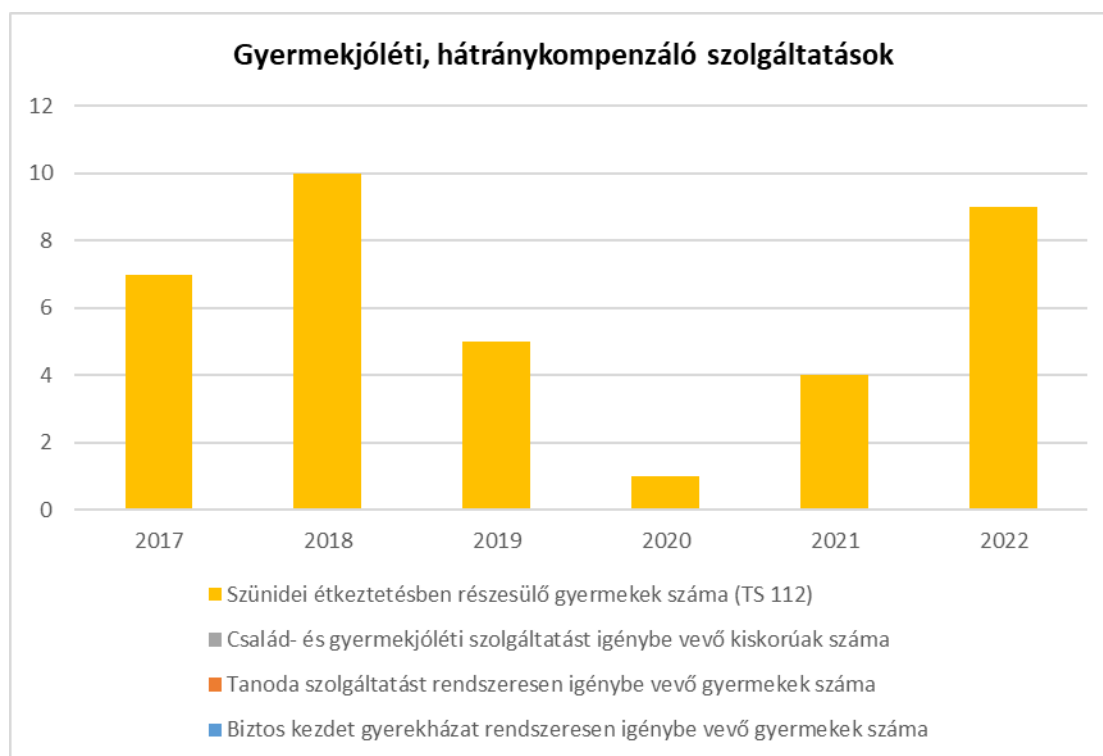
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nincsenek adatok.

e) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	7
2018	n.a.	n.a.	n.a.	10
2019	n.a.	n.a.	n.a.	5
2020	n.a.	n.a.	n.a.	1
2021	n.a.	n.a.	n.a.	4
2022	n.a.	n.a.	n.a.	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



A fenti táblázatok azért nem tartalmaznak adatokat, mert helyben nem működik iskola. Az általános iskolás korúak Vasvárra, Zalabérbe és Csehimindszentre, Pókaszeptekre járnak rendes buszjáráttal, valamint 2018 ősze óta iskolabusszal.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

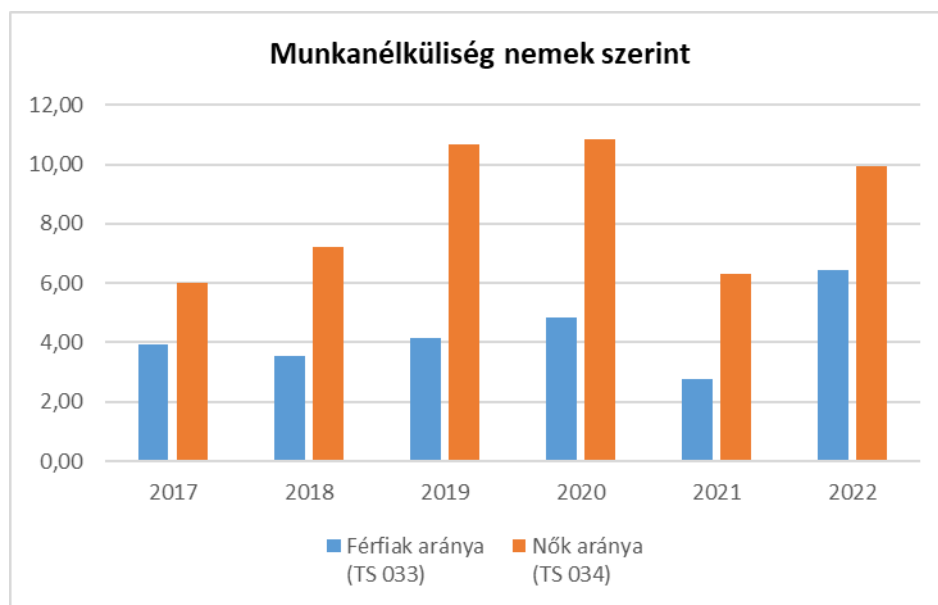
A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs helyben iskola, a más-más intézményekbe járó gyerekek elszakadnak egymástól	Befogadó intézmény hozzáállásának javítása. A falu közös programjain való részvétel propagálása. A gyerekeknek több lehetőség biztosítása az együttlétre, délutáni foglalkozások szervezésével.
Nincs a településen egy hely, ahol a gyerekek hasznosan el tudnák tölteni a szabadidejüket	Ifjúsági Klub létrehozása 6-18 éves korú gyermekek számára programok, foglalkozások szervezése
Nincs egy közösségi hely, játszótér	Egy új játszótér kialakítása mindenképp fontos lenne a faluban élő gyermekek és szüleik részére Ennek megvalósításához pályázati forrásokat kell találni

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	3,92	6,02	4,97%
2018	3,54	7,23	5,39%
2019	4,17	10,69	7,43%
2020	4,86	10,83	7,85%
2021	2,76	6,29	4,53%
2022	6,42	9,94	8,18%

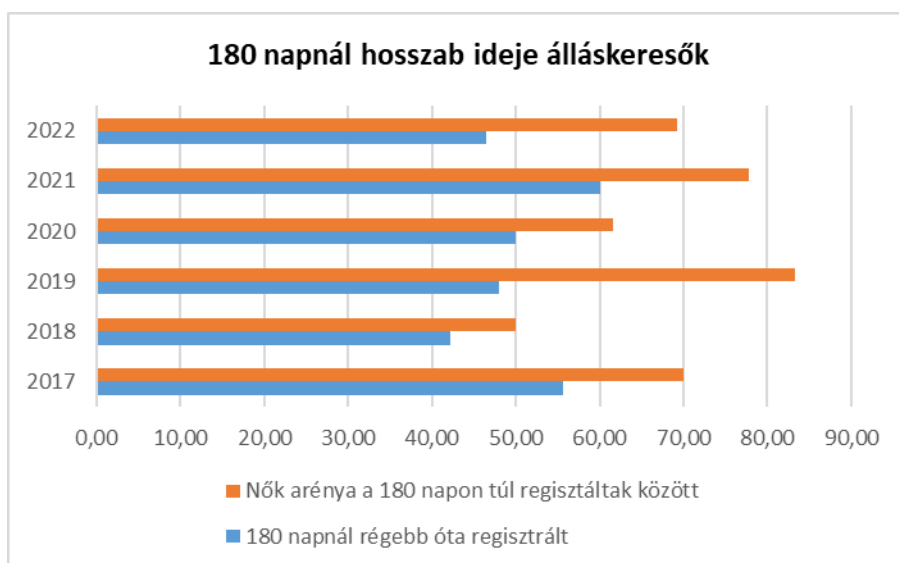
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

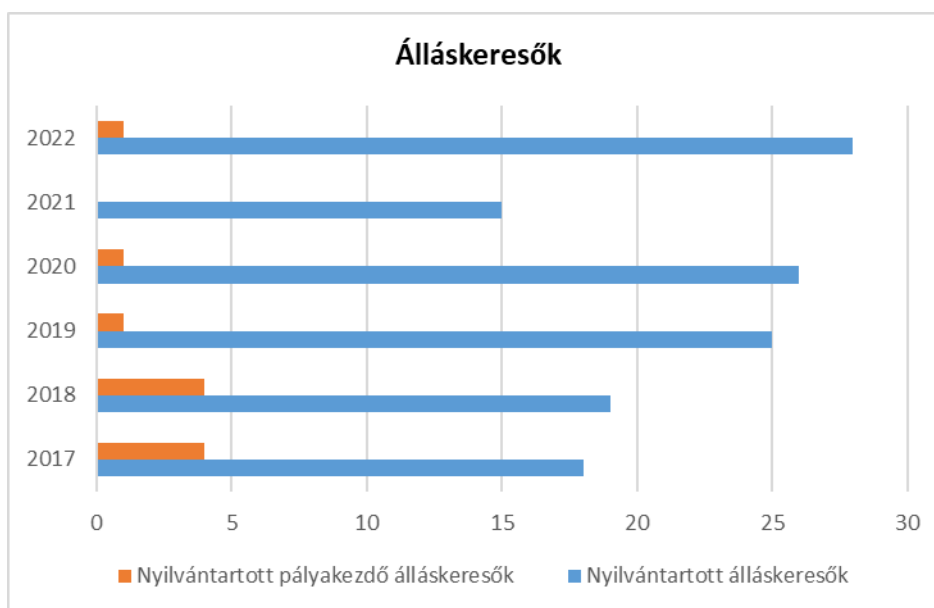
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2017	55,56	70
2018	42,11	50
2019	48	83,33
2020	50	61,54
2021	60	77,78
2022	46,43	69,23

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	18	4
2018	19	4
2019	25	1
2020	26	1
2021	15	0
2022	28	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A foglalkoztatottakra vonatkozó adatok nem pontosan kiszámíthatók, mert nem mindenki regisztrált álláskereső, aki nem foglalkoztatott!

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A Kormányhivatal Munkaügyi Központja által támogatott képzések inkább a férfiaknak adnak lehetőséget a tanulásra, több a férfias szakma pl.: kőműves, CNC esztergályos, könnyű-és nehézgépezelő, ács, szerkezetlakatos stb.) A női képzéseket kellene bővíteni.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők esetében az elhelyezkedés hasonlóan a férfiakéhoz nehéz. Leginkább csak betanított munkásként foglalkoztatják őket. Erre a munkakörre elsősorban a megyeszékhelyeken van lehetőség, gyárakban, nagyvállalatoknál. Ennek megfelelően több műszakrendben kell dolgozniuk.

A nők esetében aki független, egyedülálló - ott ez nem jelent problémát, a családayák esetében, ahol még kicsik a gyerekek viszont nem megoldott a gyermekek elhelyezése. A község kedvezőtlen fekvése és rossz közlekedése hátráltatja a bejárást számukra.

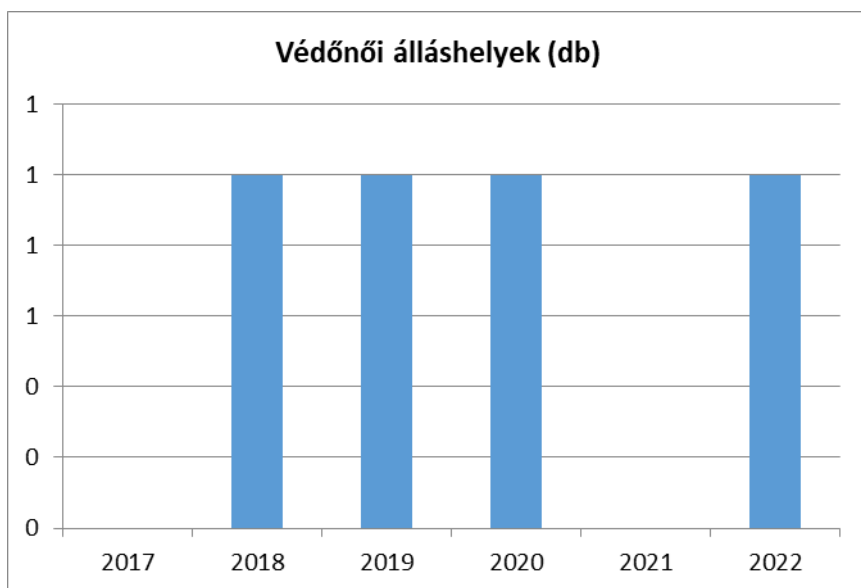
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség) Erre vonatkozó adat nincsen.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Nagyon nehéz a női munkavállalóknak összeegyeztetni a munka-és család feladatait, főképp a munkahelyekre történő utazás miatt, ami sok időt elvesz. Hiába a családbarát munkahely, az óvodai és iskolai nyitva tartásokra nem minden anya tud időben érkezni gyermekével.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma
(4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Bérbaltavár egy ellátásba bevont település, tehát nincs helyben az intézmények telephelye. A szociális szakfeladatok ellátását egy központi településről szervezik: Vasvárról (15 km)

Szociális szakfeladatokat a Vasvári Szociális és Alapszolgáltatási Központ látja el: családsegítés, gyermekjóléti szolgálat. Helyileg pedig a körzeti védőnő feladata a családok állandó figyelemmel kísérése, a kismamák segítése, a kisgyermek egészségügyi állapotának felügyelete.

2018 /2019-es tanévtől már az óvodában is van szociális munkás, óvodai segítő megadott időben. Ezzel is segítve a gyerekeket.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak nincsen adat

Ilyen esetekről az orvos, védőnő, a település önkormányzatának képviselői tudomást szerezhetnek.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Bérbaltavár egy ellátásba bevont település, tehát nincs helyben az intézmények telephelye. A szociális szakfeladatok ellátását egy központi településről szervezik: Vasvárról (15 km).

Szociális szakfeladatokat a Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ látja el: családsegítés, gyermekjóléti szolgálat

Gyermekjóléti Szolgálat Családok Átmeneti Otthona Szombathelyen nyújt segítséget a vas megyei rászorultaknak 12 hónapig (várólista alapján). Felnőtteknek önellátás. Gyermekeknek teljes ellátást, napi ötszöri étkezést biztosítanak. Főzési lehetőség (nyersanyagokat tudnak adni). Mosási, tisztálkodási lehetőség. Mosószert, tisztítószert, szappant, törölközőt, pelenkát, gyógyszert, tápszert szükség szerint adnak. Ruhát csak beérkező adomány esetén adnak. Gyermekfelügyeletet biztosítanak. Jogász, pszichológus igény szerint áll rendelkezésre. 07,00-18,00 óráig családgondozó, hétköznap 19,00-07,00 óráig, hétvégén napi 24 órában szakgondozó ad ügyeletet. Anya-gyermek, apa-gyermek, gyám-gyermek veheti igénybe a szolgáltatást térítés ellenében.

5.6 A nők szerepe a helyi életben:

A polgármesteri tisztséget nő tölti be.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincs erre vonatkozó adat.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

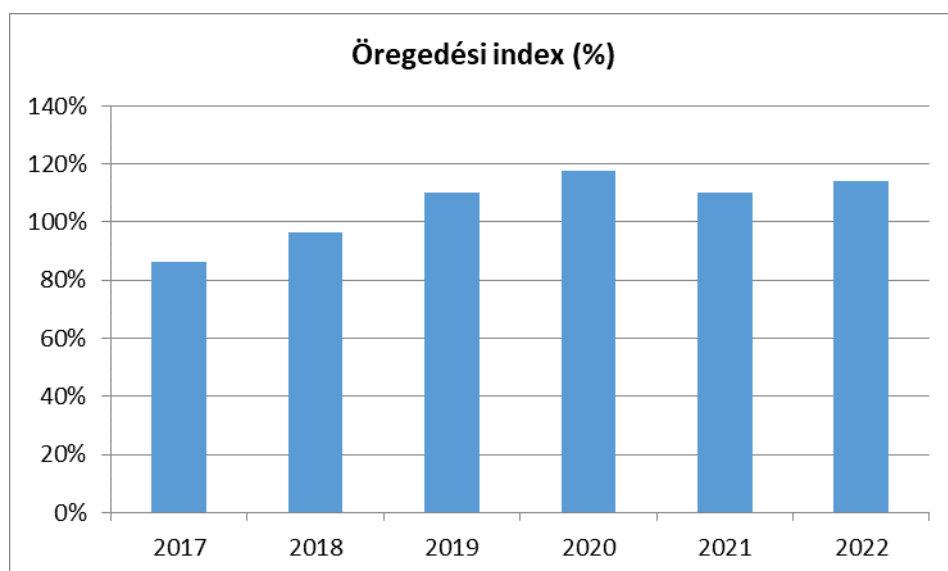
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nők munkahelyi problémái, munkába állás, munkahelyek elvesztése	A munkaüggyel karöltve a támogatott képzéseket jobban a nőkre összpontosítani. Álláskereső klubok alakítása, vállalkozóvá válás támogatása. Felzárkóztató tréningek és átképzések szervezése-lehetőség szerint a munkaügyi központtal-azokon való részvétel támogatása.
Kevés a nők és gyermek célcsoportjára kidolgozott program, eddig csak a munkaügyi központ által szervezett programokon vettek részt.	Helyi gyermek klubok szervezése önkéntes alapon Kisebb összejövetelek szervezése helyi lakosokkal pl: torna,jóga, varróklub

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	82	95	86,32%
2018	86	89	96,63%
2019	88	80	110,00%
2020	86	73	117,81%
2021	88	80	110,00%
2022	96	84	114,29%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

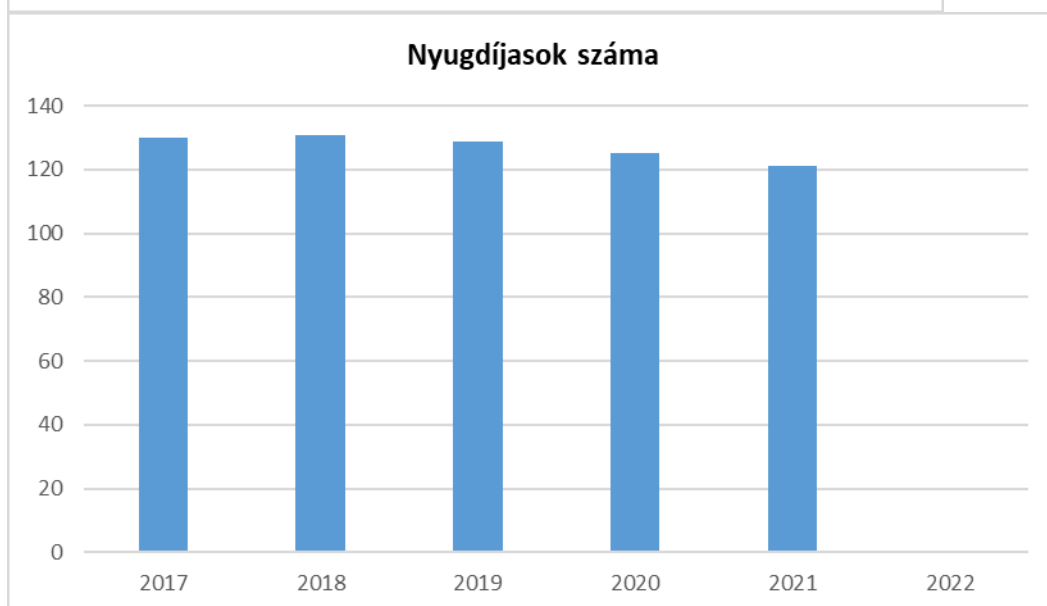
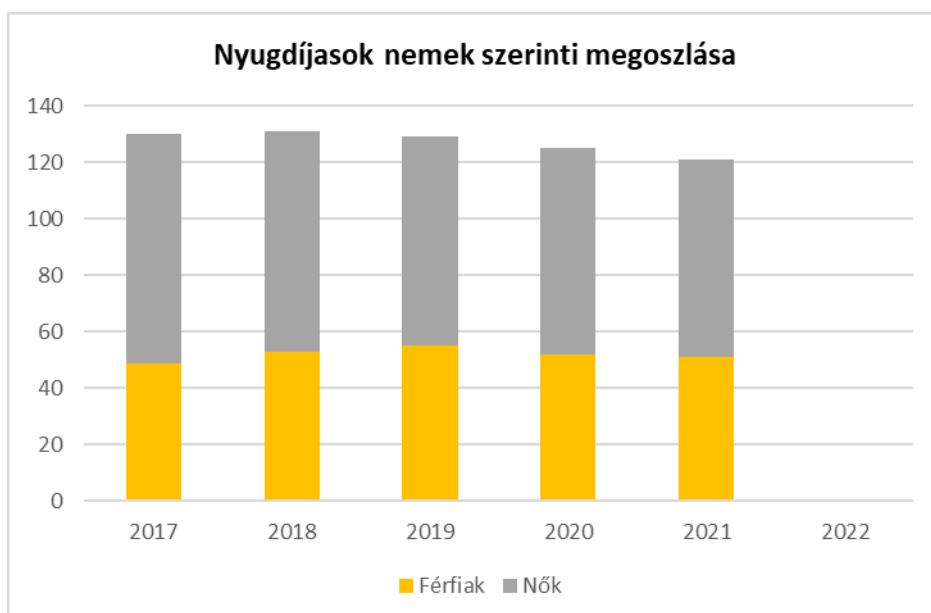


Az alábbi táblázat és grafikon mutatja, hogy 2017-hez képest 2020-ra megnövekedett a nyugdíjas vagy egyéb ellátásban részesülők száma, és azóta sem emelkedett vagy csökkent drasztikusan.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	49	81	130
2018	53	78	131
2019	55	74	129
2020	52	73	125
2021	51	70	121
2022	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

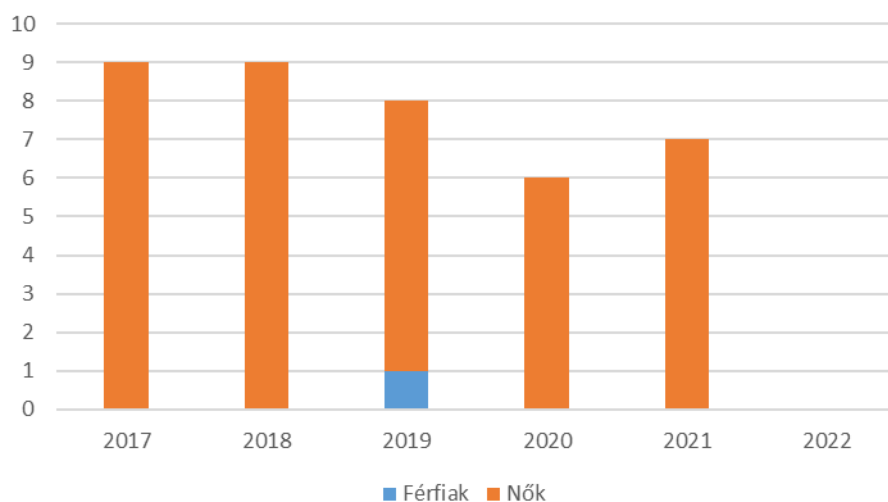


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

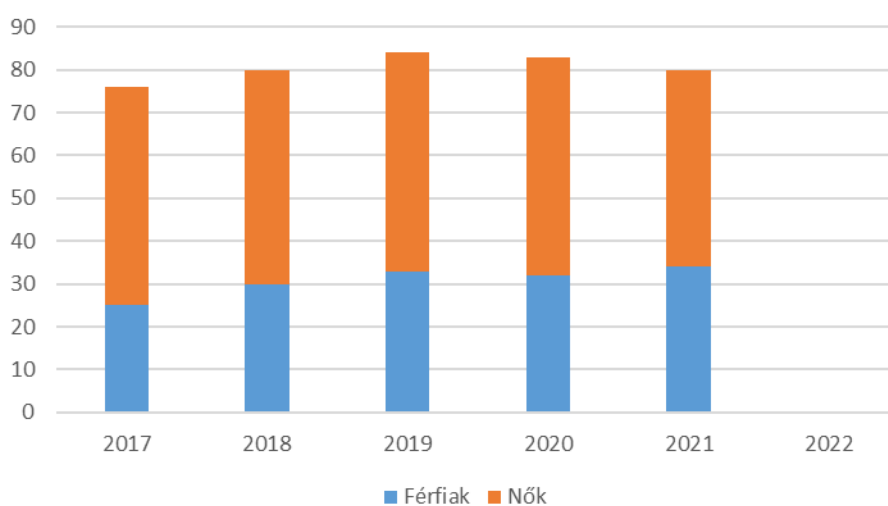
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	3	1	25	51	0	9	0
2018	3	0	30	50	0	9	0
2019	2	0	33	51	1	7	0
2020	3	0	32	51	0	6	0
2021	3	0	34	46	0	7	1
2022	0	0	0	0	0	0	1

Forrás: TeIR,
KSH Tstar

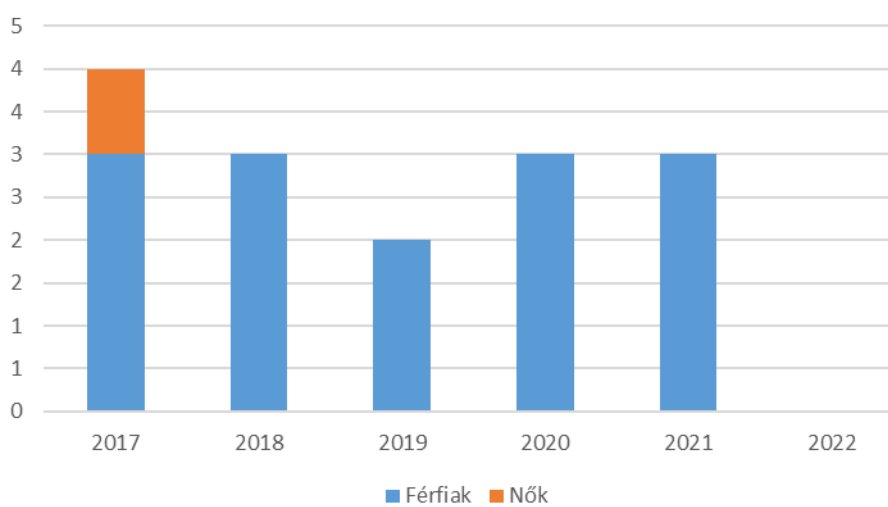
Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága helyben és a térségben kevésbé megoldott. A helyi parkettagyárban tudnak csak a megváltozott munkaképességűek és az alacsony rokkantsági százalékot kapott lakosok elhelyezkedni.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	18	19	25	26	15	28
41-45 év (TS 042)	Fő	3	2	2	3	2	4
	%	16,67%	10,53%	8,00%	11,54%	13,33%	14,29%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	3	1	3	4	4
	%	0,00%	15,79%	4,00%	11,54%	26,67%	14,29%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	2	1	2	0	3
	%	0,00%	10,53%	4,00%	7,69%	0,00%	10,71%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	1	1	1	2	1
	%	0,00%	5,26%	4,00%	3,85%	13,33%	3,57%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3	2	1	3	0	4
	%	16,67%	10,53%	4,00%	11,54%	0,00%	14,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Ezen a területen hiányt szenved a településen élő idős lakosság. Nincsen nappali ellátás, aminek keretében társas kapcsolatokat építhetnének ki, mentális támogatást kapnának. Nyugdíjasok foglalkoztatási lehetősége nem megoldott, nincs lehetőség rá. A szociális gondozó napi látogatása ezt az ellátást igénylőknél jelenti az idősek egyetlen szakmai ellátását helyben.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén: erre vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokról az Önkormányzat Társulás útján gondoskodik, a 2013. július 1. napjától a Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulás Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központja látja el.

2015. szeptember 25-én felavatták a Kistérségi Egészségházat Vasváron, melyben három szakorvosi és egy fogászati rendelő, valamint a fizioterápia kapott helyet. Településünkön élők ezeket a szolgáltatásokat vehetik igénybe.

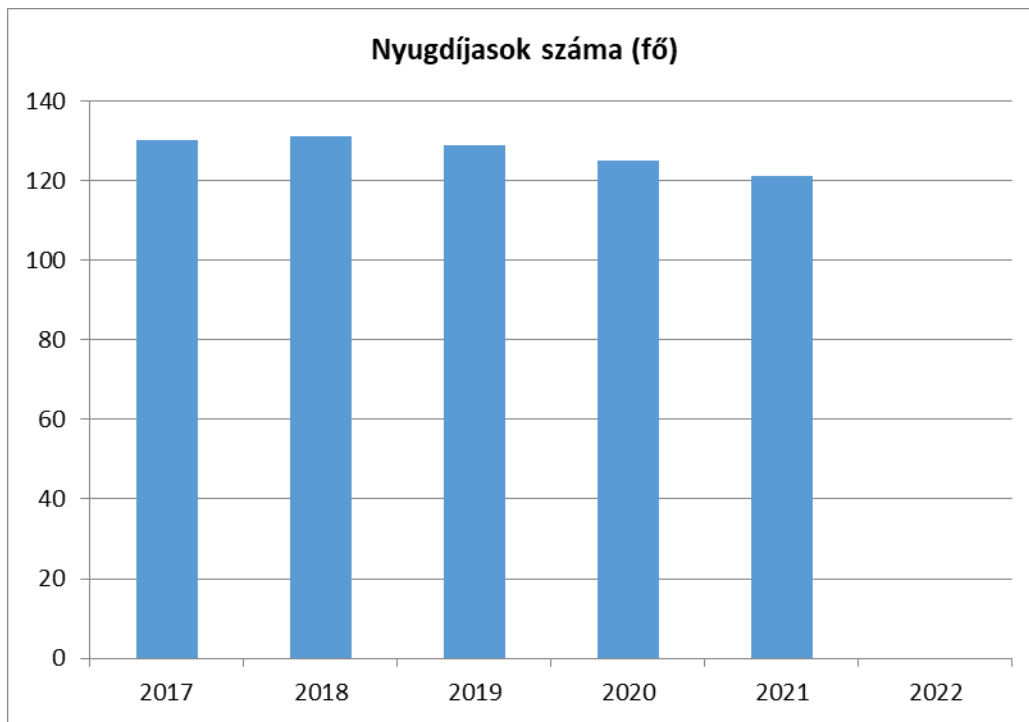
Alapszolgáltatások: A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Szakosított ellátási formák: Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	49	81	130
2018	53	78	131
2019	55	74	129
2020	52	73	125
2021	51	70	121
2022	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

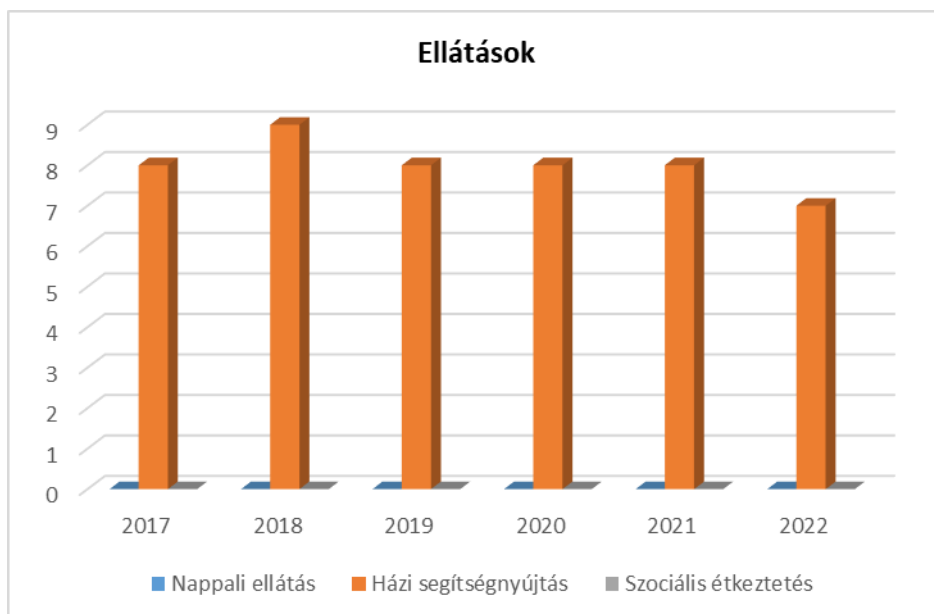


6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	82	0	8	0
2018	86	0	9	0
2019	88	0	8	0
2020	86	0	8	0
2021	88	0	8	0
2022	96	0	7	0

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



A településen nincsen az idősek számára nappali ellátás szervezve, ami nagy probléma, hiszen nincs egy közösség, ahova összejárhatnának beszélgetni, vagy az idejüket hasznosan eltölteni. Helyi erővel kellene ezekre megoldást találni, pl: nappali klub vagy idős és fiatal generáció találkoztatásával.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Ezen a területen is hiányt szenved a helyi idős lakosság, ez is okozza nagyban az elszigetelődést. Sokan az idősek közül már egyedül élnek, gyermekeik messze költöztek, magányosan élik az életüket, ezért a közösségi életbe való visszatérésüknek a segítése fontos feladat.

c) idősek informatikai jártasságáról nincsen információ.

d) a generációk közötti programok: az önkormányzat minden évben megrendezi a falunapot, ahol aktívan részt vesznek .

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Nem megoldott. Ugyan van a településen könyvtár a helyi önkormányzatban és múzeum valamint emlékház is, azonban az idősek ezeket az intézményeket már nem látogatják. Ennek oka lehet az érdektelenség vagy akár az elmagányosodás, bezárkózás is.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs nappali ellátás Kapcsolatok beszűkülése, egyedüllét Kimotoztási és ösztönzési nehézségek	Nappali ellátás létesítése, nyugdíjas klub (népdalkör, főzőcske klub, kézimunka klub) létrehozása egy mentálhigiénés szakemberrel. Hagyományőrző napok tartása a helyi önkormányzat anyagi segítségével illetve civilek bevonásával

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

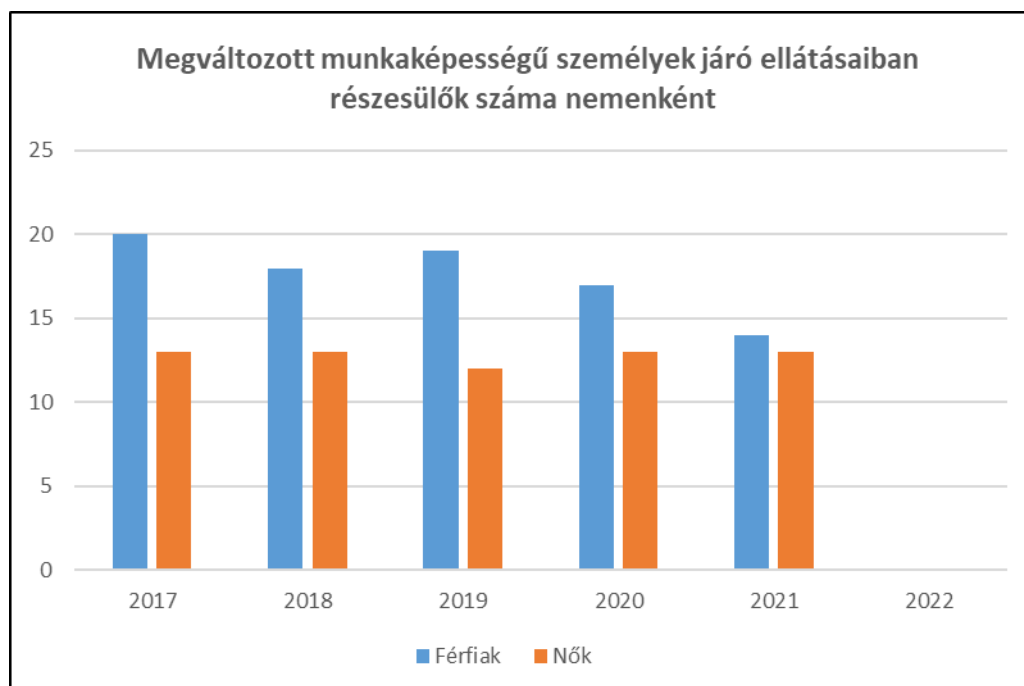
A településünkön 5 felnőtt és 4 gyermek fogyatékosággal élő személy van. Sajnos nagyon sok helyen még mindig nem megoldott az akadálymentesítés, az intézményekbe való bejutás.

Más –nem az önkormányzat fenntartása alá tartozó intézmények pl: posta, boltok- intézményeknél sem megoldott ez a probléma.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	20	13	33
2018	18	13	31
2019	19	12	31
2020	17	13	30
2021	14	13	27
2022	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

A faluban nincs nappali ellátás fogyatékkal élő személyek számára, és nincs adat arról sem ,hogy más településen igénybe vették e azt.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás) nincs lehetőség

b) munkavállalást segítő lehetőségek: nem releváns

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén: nem tapasztalható

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok
Vasváron, a kistérségi központban található alapszolgáltatás a támogató szolgálat, és nappali ellátás.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékosági támogatást kap: 4 fő

Rehabilitációs intézmények a településtől távol találhatóak:

Speciális gyermekotthon: Ikervár (29 km) és Rum (20 km)

Fogyatékos személyek gondozóháza az országban kevés helyen működik.

Pszichiátriai betegek otthona: legközelebb Szombathelyen van.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége az orvosi rendelőnél valamint a védőnői szolgálatnál megoldott.

Sajnos nagyon sok helyen még mindig nem megoldott az akadálymentesítés, az intézményekbe való bejutás.

Az orvosi rendelő és a 2017-ben felújított óvoda valamint a védőnői szolgálat helyisége már akadálymentesített. Más –nem az önkormányzat fenntartása alá tartozó intézmények pl: posta, boltok- intézményeknél sem megoldott ez a probléma.

- c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége nem megoldott.

Az „Esély Bérbaltavárnak” nevű pályázat keretében 2020-ban került megépítésre az ún. „Csillagház”, mely az épület egész területén kívül és belül is teljesen akadálymentesített.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége:

Nincs községünkben akadálymentes munkahely.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedés nem alkalmas fogyatékkal élő emberek utaztatására. A járdák nagyon rossz állapotban vannak, néhol balesetveszélyesek.

- f)) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.) nincsenek.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A segítségre szoruló mozgáskorlátozottak a lehetőségekhez képest minden támogatást megkapnak.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nincsenek ilyen jellegű programok, rendezvények a településen.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincsenek beazonosított problémák a településen.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
akadálymentesítés hiánya	Fel kell mérni az önkormányzat fenntartásában működő tömegközlekedési rendszerek akadálymentességét, és az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek nem megfelelő eszközöket, épületeket és szolgáltatásokat akadálymentesíteni kell. Meg kell felelniük mind a fizikai, mind az infokommunikációs akadálymentesség követelményeinek.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
bűnmegelőzési tevékenység	közbiztonság fejlesztése, javítása és programok szervezése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

- Önkormányzat
- Óvoda

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Helyi egyházközség vezetőjével kialakított jó kapcsolat jellemzi a partnerséget

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A község a 2013. január 1. napjával létrejött Vasvári Járáshoz tartozik. 2012. december 31. napjáig Bérbaltavár székhellyel körjegyzőséget tartottak fenn. 2013. január 1-től Bérbaltavár az Oszkói Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik. A jegyzőség falvai voltak: Oszkó, Olaszfa, Csehimindszent, Nagytilaj, Mikosszéplak, Bérbaltavár. A központ Oszkóban volt.

Az önkormányzat a tagja a Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulásnak. A Társulás gondoskodik a házi segítségnyújtásról, az idősek nappali ellátásáról, a gyermekjóléti és családsegítő feladatok ellátásáról, a központi orvosi ügyelet biztosításáról.

Az eddigi kistérségi gyakorlatnak megfelelően Vasvár városnak kiemelt szerepe van a helyi vidékfejlesztésben. A LEADER+ program eredményeként 2005. július 25-én megalakult a Vasi Hegyhát Helyi Akciócsoport 22 települési önkormányzattal, Oszkó gesztorságával, a vállalkozói és a civil szféra összefogásával (összesen 45 alapító). A program fő célja, hogy a térség hátrányos helyzetét, lemaradását összehangolt, belső erőforrásokra épülő vidékfejlesztési akciókkal csökkentse. Ez magában foglalja a kulturális örökség megőrzését és hasznosítását, a gazdaság fejlesztését, bővítését, és a természeti környezet megőrzését és hasznosítását.

2020. évben vett részt először falunk a Vasi Hegyhátitájékoztató nevű nyitottpincés programsorozatban, ahol a falu nevezetességeivel és helyi értékeivel lehetett megismerkedni az idelátogatóknak.

A fent említett jegyzőség 2019. decemberében külön vált, és 2020. január 1.-től létrejött Győrvári Közös Önkormányzati Hivatal. A települések: Bérbaltavár, Oszkó, Olaszfa, Győrvár, Püspökmolnári, Nagytilaj, Pácsony, Andrásfa, Hegyhátszentpéter, Petőmihályfa. Három kirendeltségben látja el feladatait a társulás a Győrvári központi jegyzőségen kívül Oszkó, Bérbaltavár, Püspökmolnári

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége.

2019. októberében, a választások után alakult újjá a Bérbaltavári Nemzetiségi Önkormányzat, három fővel. Ezen önkormányzat szoros együttműködésben van a „nagy” önkormányzattal.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

- Bérbaltavárért Egyesület.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

- Helyi képviselő-testület tagjai
- Roma Kisebbségi Önkormányzat tagjai
- Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói
- intézményvezetők
- háziorvos
- védőnő
- óvónő

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet HEP Fórumot.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése során, valamint az abban megfogalmazásra kerültek végrehajtása érdekében Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoztunk létre, amely figyelemmel kíséri az intézkedési terv megvalósulását, a kötelezettségek teljesítését és dokumentálását.

A visszacsatolást és az esélyegyenlőségi feladatok megoldásának folyamatának nyomon követését fogja biztosítani a Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórum, ahol a munkacsoport tagjain kívül mások is részt vehetnek, a későbbiekben bekapcsolódhatnak.

A fórumokon a tagok évente helyzetelemzést végeznek, konzultálnak, véleményeket fogalmaznak meg és felvázolják a problémák további megoldásának lehetőségeit.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórum biztosítja a nyilvánosságot, minden helyi eszközt és helyi médiumot bevonva a tájékoztatásba.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> ○ Munkanélküliség ○ Alacsony iskolai végzettség, gyakran a 8 általánosnál is kevesebb –munkanélküliség, nehéz elhelyezkedés. ○ Önkormányzat támogatási lehetőségei szűkösek ○ Szegregátum reintegrálódása- Esély Bérbaltavárnak 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Az Önkormányzat foglalkoztatási lehetőségeinek növelése, munkahelyteremtés helyben, illetve a közeli településeken, tömegközlekedés fejlesztése ○ Számuk pontos felmérése, felnőttoktatási lehetőségek felkutatása. ○ Pályázati forrás bevonásával a rászorultak támogatása
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> - Nincs helyben iskola, a más-más intézményekbe járó gyerekek elszakadnak egymástól - Nincs a településen egy hely, ahol a gyerekek hasznosan eltölthetik a szabadidejüket - Játsszótér - Gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, felügyelet nélkül csellengnek 	<ul style="list-style-type: none"> - Gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése. Közös programok szervezése. - Játsszótér kialakítása - Ifjúsági programok szervezése
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> ○ Generációs szakadék ○ Kapcsolatok beszűkülése, egyedüllét 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Közös programok szervezése a fiatalok és az idősek számára ○ Nappali ellátás megszervezése, idősklubok létrehozása
Nők	<ul style="list-style-type: none"> ○ A nők továbbképzési lehetősége, új szakmák elsajátításának lehetősége korlátozott - Kevés a nők és gyermek célcsoportjára kidolgozott program, 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nők számára ingyenes képzések, tanfolyamok indítása ○ Helyi gyermek klubok szervezése önkéntes alapon Kisebbségi önkormányzatok szervezése helyi lakosokkal

	<p>eddig csak a munkaügyi központ által szervezett programokon vettek részt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ GYES-en, GYED-en lévő elszigetelődése 	<p>pl: torna, jóga, varróklub</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Baba-mama klub létrehozása a védőnő vezetésével
Fogyatékkal élők	<p>-akadálymentesítés hiánya</p> <ul style="list-style-type: none"> - középületek –polgármesteri hivatal, orvosi rendelő, posta nem akadálymentes, - járdák rossz minősége 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Középületeket akadálymentesíteni kell, ○ járdák felújítása
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	bűnmegelőzési tevékenység	<ul style="list-style-type: none"> ○ közbiztonság fejlesztése, javítása és programok szervezése

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák beilleszkednek a társadalomba.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők élete megváltozzon, és ki tudjanak lépni helyzetükből.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek jólétét.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmódot.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadályok nélkül éljenek.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Önkormányzat támogatási rendszerének bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az Önkormányzat támogatási lehetőségei szűkösek, csak a törvényben meghatározott támogatások nyújtását tudja vállalni az Önkormányzat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Források az Önkormányzat támogatási rendszerének kiszélesítéséhez <ul style="list-style-type: none"> • lehetőségek felkutatása • támogatások igénylése • támogatások felhasználása a lakosság céljainak megfelelően
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • Fel kell kutatni, hogy milyen támogatási rendszer kiépítésére lenne szükség ahhoz, hogy a lakosság életszínvonala javuljon, munkahelyi, lakhatási problémák a települése megoldottá váljanak. • Az Önkormányzat a támogatásokat lehívja, rendeletben szabályozza azok felhasználásának módját. • Támogatás a lakosságnak, vállalkozásoknak
Résztvevők és felelős	Képviselő testület- roma referens
Partnerek	Lakosság, Önkormányzat, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	0-6. hónap: igények, lehetőségek felmérése 6-24. hónap: külső forrás (támogatás) lehívása 24. hónaptól: támogatások felhasználása 2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Vállalkozások száma, számának növekedése Jövedelmi helyzetben bekövetkezett pozitív változás A támogatások segítségével helyben működő vállalkozások, lakosság jövedelmi helyzetének biztosítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nehéz ehhez külső forrást találni, saját forrásból az Önkormányzat képtelen támogatásokat nyújtani.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: önkormányzati dolgozók Anyagi erőforrás: támogatások vállalkozások beindításához, fenntartásához, rászorulóknak segítségéhez
Önkormányzatok közötti	nem releváns

együtműködésben
megvalósuló
intézkedés esetében
az együtműködés
bemutatása

Intézkedés címe:	Fiatal korosztály egymáshoz közelítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs helyben iskola, a más-más intézményekbe járó gyerekek elszakadnak egymástól Nincs a településen egy hely, ahol a gyerekek hasznosan el tudnák tölteni a szabadidejüket Nincs egy közösségi hely, játszótér
Célok - Általános megfogalmazás és - rövid, -középtávú, -hosszútávú időegységekre bontásban	Gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése. <ul style="list-style-type: none"> - Fiatalok közötti kölcsönös viszony megszervezése. - Közös programok megszervezése. - Községi kapcsolat, összetartozás fenntartása. Kézműves foglalkozások, Sport programok, vetélkedők, * - Igényfelmérés ; - Visszajelzés megszervezése, programok igazítása az felmerült igényekhez minden hónapban legalább egy közös program
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Legyen jobb a gyermekeknek Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Igényfelmérés - Programok szervezése: pl. mesedélután, kézműves foglalkozások, egyéb játékos rendezvények, sport rendezvények, számítógépes játékverseny - Visszajelzés megszervezése, programok igazítása az felmerült igényekhez - A falu közös programjain való részvétel propagálása. - A gyerekeknek több lehetőség biztosítása az együttlétre, délutáni foglalkozások szervezésével. - Egy új játszótér kialakítása mindenképp fontos lenne a faluban élő gyermekek és szüleik részére. Ennek megvalósításához pályázati forrásokat kell találni - Ifjúsági Klub létrehozása

	- 6-18 éves korú gyermekek számára programok, foglalkozások szervezése
Partnerek	Gyerekek, szülők, könyvtáros,
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programok sokrétűsége, jelenlévők száma a fiatalok 25 %-a, aktivitása Programokon résztvevők visszajelzései Igényeknek megfelelő rendszeres programok megtartása magas részvétellel. Havi 1-szer legalább.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség. Személyes megkeresés. Szórólapos tájékoztatás. Program lehetőségek szélesítése.
Szükséges erőforrások	Programokat befogadó helyszín gyerekek, szülők, könyvtáros
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Intézkedés címe:	Ifjúsági klub létrehozása a helyi művelődési házban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, felügyelet nélkül cselelgnek.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Havonta legalább egy ifjúsági program - helyi igények feltérképezése, gyerekek, segítők bevonása, - ifjúsági klub kialakítása rendszeres működéssel
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyi ifjúsági klub létrehozása A gyermekeknek népi játékok tanítása, kézműves foglalkozások Előadások szervezése, filmvetítések Helyi pedagógusok bevonásával korrepetálás, felzárkóztatás Ifjúsági referens alkalmazása Sportkörök szervezése
Résztevők és felelős	ifjúsági –referens vagy -képviselő
Partnerek	Önkormányzat, művelődési ház, helyi önkéntes
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	4-10 évesek 40%-ának bevonása 11-14 évesek 50%-ának bevonása 15-22 évesek 30%-ának bevonása Magatartás, tanulmányi eredmények javulása, kulturális színvonal emelkedése, deviáns magatartások visszaszorulása A klub folyamatosan működik legalább 5 éven keresztül.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség. Segít a meggyőzőerő, és a koruknak, fejlődő tendenciáknak megfelelő érdekes elfoglaltságok megtalálása.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázatokkal Emberi erőforrás: helyi önkéntesek, szülői segítség
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Intézkedés címe:	Nők a nőkért
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyes-en, Gyed-en lévők elszigetelődése, nehézkes elhelyezkedés
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Munkahely és a család összhangjának megteremtése <ul style="list-style-type: none"> • felelős keresése aki a célcsoport problémáival foglalkozik • tájékoztatás a lehetőségekről, igényfelmérés, együttműködés az oktatási, nevelési intézményekkel • a nők helyzetének javulása a munkavállalás, és a társasági élet terén
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • felelős keresése a célcsoporttal kapcsolatos problémák pontos feltárására • tájékoztatás és igényfelmérés • kapcsolatfelvétel az oktatási, nevelési intézmények vezetőivel, • kapcsolatfelvétel a környező óvodákkal, a nyári nyitva tartás közös felügyelettel történő megoldására, összehangolásra • képzések felkutatása, az ehhez szükséges anyagi források megteremtése
Résztevők és felelős	nők, kisgyermekes 0-8 éves korig, munkáltatók, munkaügyi központ, védőnő, nevelési intézmények vezetői
Partnerek	Óvoda dolgozói, munkaügyi központ, munkáltatók, védőnő, apák, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • 0-3. hónap: igényfelmérés, munkacsoport létrehozása • 4-6. hónap: képzések, programok otthon is végezhető munkalehetőségek felkutatása • 7. hónaptól: rendszeres fórumok, képzések lebonyolítása, 2028.12.31.
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> • A nők tájékozottak a lehetőségeikről • Elhelyezkedett nők száma emelkedik, új szakmát szerzettek száma nő.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdeklődés hiánya
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrások megteremtése Munkaügyi programok a nőkre szabottan Humán erőforrás: felelős aki irányítja a munkacsoportot Adminisztráció költsége
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Intézkedés címe:	Generációkon át is együtt
Feltárt probléma	A idősekre jellemző a elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése, generációs szakadék a fiatalok és idősök között.
Célok	Generációs szakadék és az elmagányosodás csökkentése
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> - a helyi fiatalok és idősök kapcsolatát felmérni, érdeklődési körök felmérése - Közös programok szervezése- idősök napja, kézműves foglalkozás, klubfoglalkozások, - hagyományőrző/ Generációs napok szervezése - mesesarok a könyvtárban - Nappali ellátás létesítése, nyugdíjas klub (népdalkör, főzőcske klub, kézimunka klub) létrehozása egy mentálhigiénés szakemberrel. - Hagyományőrző napok tartása a helyi önkormányzat anyagi segítségével illetve civilek bevonásával
felelős	képviselő testület
Partnerek	pedagógusok, könyvtáros, polgármester, idősök, gyerekek, falugondnok
Határidő	2028.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága	a gyerekek és fiatalok 20% % kimozdítható, az idősök 20 % kimozdítható

Fenntarthatósága	5 év
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, Szükséges a hosszú távú mentorálás és a meggyőzőerő
Szükséges erőforrások	pedagógusok, gyerekek, fiatalok, idősek, Könyvtáros, helyszín és feltétel biztosítása a művelődési házban.
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Intézkedés címe:	Akadálymentes falu
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Középületek, pl. polgármesteri hivatal, művelődési ház akadálymentesítése nem megoldott. Járdák és közutak felújítása
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadálymentesített közszolgáltatások _ tervezés, pályázás – akadálymentesítés megvalósítása – egyenlő esély a mozgáskorlátozottak számára
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázás. Helyi, vagy közeli építésügyi szakemberek, vállalkozók megkeresése. Megvalósítás: Akadálymentesítés kialakítása a középületekben: polgármesteri hivatal, művelődési ház Járdák és közutak felújítása
Résztevők és felelős	A településen fogyatékkal élők, polgármester

Partnerek	Önkormányzat, intézmények vezetői, helyi vállalkozók, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	5-6 hónap: tervek, engedélyek, 1-2 év: pályázat 4-5 év: munkálatok 2028.12.31
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elégedett lakosság, szolgáltatások mindenki számára elérhetőek 2 db akadálymentesített középület: polgármesteri hivatal, művelődési ház. Az akadálymentesített szolgáltatások és közintézmények igénybe vétele sok éven keresztül biztosított legyen.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A fogyatékkal élők nem rendelkeznek kellő információval a lehetőségeikről. Személyes tájékoztatásuk fontos!
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: kizárólag nyertes önkormányzati pályázatból, humán erőforrás: építési vállalkozó, önkéntes fiatalok
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Intézkedés címe:	Esély Bérbaltavárnak
Feltárt probléma	Aluliskolázottság, Falun kívül található a szegregátum -területi elszigetelődés
Célok	A romák reintegrálódása a társadalomba, a szegregátum részbeni megszüntetése
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2009-2024)

Tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> - pályázat benyújtása a EFOP-1.6.2-16-17-00081 pályázati felhívásra, Esély Bérbaltavárnak - ingyenes képzések biztosítása, szakmák elsajátítása, Ingyenes egészségügyi szűrések - Bérházak kialakítása az EFOP -2.4.1.-16-2017-00088 Esély Bérbaltavárnak – szociális bérlakások kiépítése a faluban, a szegregátum területén kívül
Felelős	polgármester
Partnerek	Önkormányzat, Hegypásztor Kör Oszkó, Szociális munkás, Startasszisztens, egyéb szakemberek
Határidő	2028.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága	a romák szegregátumból való kiköltöztetése, Iskolázottság növelése, munkavállalás illetve tartós, legális munkavállalás elérése
Fenntarthatósága	5 éven belül a romák szegregátumból való kiköltöztetése, Iskolázottság növelése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, nem együttműködés
Szükséges erőforrások	pályázati erőforrás, Önkormányzat, Szociális munkás, start asszisztens, polgármester
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Intézkedés címe:	Programok GYES-en, GYED-en lévőknek
Feltárt probléma	GYES-en, GYED-en lévők elszigetelődése
Célok	GYES-en, GYED-en lévőknek programok biztosítása
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Tevékenységek	<p>- „Baba-mama Klub” létrehozása közös beszélgetések, babákkal kapcsolatos eszmecserek a védőnő vezetésével, közös gyermekfelügyelet stb.</p> <p>– Anya-gyermek klubok szervezése önkéntes alapon Kisebb összejövetelek szervezése helyi lakosokkal pl: torna,jóga, varróklub, kézműves foglalkozások</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mesesarok a könyvtárban - előadások szervezése - Családi napközi megszervezése
Felelős	Védőnő, Könyvtáros
Partnerek	Önkormányzat, védőnő, anyák, civilszervezet
Határidő	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága	az anyák 20 % kimozdítható
Fenntarthatósága	5 év
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, Szükséges a hosszú távú mentorálás és a meggyőzőerő
Szükséges erőforrások	védőnő, pedagógusok, óvónők, gyerekek, művelődési ház munkatárs, Könyvtáros, plébános
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés	nem releváns

bemutatása	
------------	--

Intézkedés címe:	Információszolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	A lakosság ismerje a HEP-et és fogadja el. - Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit - A település honlapján legyen egy HEP-i oldal - Jelenjen meg havonta a HEP-i kiadvány, ami tájékoztat a megvalósulásról, eredményekről
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Stratégia Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A lakosság tájékoztatása: - közmeghallgatáson a HEP-ről - hirdetőtáblákon: „ESÉLYFAL” - a honlapon:” HEP-i oldal” - az ingyenes, havonta megjelenő kiadványban:” HEP-i lap” minden esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenység, eredmények, megvalósulás helyet kapjon benne. - HEP marketing
Résztevők és felelős	A település lakossága HEP Fórum vezetője, polgármester
Partnerek	Önkormányzat, közművelődési intézmény, teleház, e-pont, Informatikus, nyomda
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.

Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- tájékozott a lakosság 80%-a - folyamatosan megújuló, és sűrűn látogatott honlap HEP-i oldallal bővítve - havonta 50% olvassa a „HEP-i „ lapot 5 éven keresztül üzemeltetett honlap és havonta megjelenő lap
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség- fel kell kelteni az emberek figyelmét
Szükséges erőforrások	Informatikus díja, kiadványszerkesztő díja-pályázati erőforrásból Humán erőforrás: önkéntesek (plakátozók, lapterjesztők)
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Intézkedés címe:	Mélyszegények felemelkedése
Feltárt probléma	Alacsony iskolázottság, munkanélküliség, érdektelenség, a jó példa hiánya, kirekesztettség
Célok	A mélyszegények életének pozitív változása, az iskolázottsági szint és a munkavállalók számának növelése
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Segítő Mentor alkalmazása, akinek a feladata felmérni az iskolázottság és a munkanélküliség mértékét, a munkanélküliség okait, segítséget nyújt a megfelelő életvitel kialakításában, a lehetőségek felkutatásában. - Személyre szabott képzések szervezése. - Munkalehetőségek felkutatása, a foglalkoztatáshoz támogatás igénylése
felelős	Képviselő testület
Partnerek	Önkormányzat, szociális ügyintéző, családgondozó, munkaügyi központ, munkáltatók,
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága,	8 általánost végzetten és szakképzettek, átképzettek száma Munkavállalók száma, számának növekedése Jövedelmi helyzetben bekövetkezett pozitív változás A megszerzett munkahelyek és az életükben bekövetkezett pozitív változások megtartása
Fenntarthatósága	5 év
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, a tartós munkanélküliek kiestek a munkából, nehéz őket visszavezetni. Szükséges a hosszú távú mentorálás és a meggyőzőerő
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: mentor, képzési szakemberek, Munkaügyi központ dolgozói Anyagi erőforrás: Mentor, oktatók, dolgozók alkalmazása, tananyagok, útiköltség, foglalkoztatás támogatása
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása

0. Település szintű probléma

1	Információszoftalkatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal.	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.	A lakosság ismerje a HEP-et és fogadja el. - Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit - A település honlapján legyen egy HEP-i oldal - Jelenjen meg havonta a HEP-i kiadvány, ami tájékoztat a megvalósulásról, eredményekről		Magyar Nemzeti Stratégia Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	A lakosság tájékoztatása: - közmeghallgatáson a HEP-ről - hirdetőtáblákon: „ESÉLYFAL” - a honlapon:” HEP-i oldal” - az ingyenes, havonta megjelenő kiadványban:” HEP-i lap” minden esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenység, eredmények, megvalósulás helyet kapjon benne. - HEP marketing	polgármester	2028. 12. 31.	- tájékozott a lakosság 80%-a - folyamatosan megújuló, és sűrűn látogatott honlap HEP-i oldallal bővítve - havonta 50% olvassa a „HEP-i „ lapot 5 éven keresztül üzemeltetett honlap és havonta megjelenő lap	Informatikus díja, kiadványszerkesztő díja-pályázati erőforrásból Humán erőforrás: önkéntesek (plakátozók, lapterjesztők)	5 éven keresztül üzemeltetett honlap és havonta megjelenő lap	nem releváns
---	--	--	--	--	--	--	--------------	---------------	---	---	---	--------------

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Mélyszegények felemelkedése	Alacsony iskolázottság, munkanélküliség, érdektelenség, a jó példa hiánya, kirekesztettség	A mélyszegények életének pozitív változása, az iskolázottsági szint és a munkavállalók számának növelése	szociális tűzifa	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Segítő Mentor alkalmazása, akinek a feladata felmérni az iskolázottság és a munkanélküliség mértékét, a munkanélküliség okait, segítséget nyújt a megfelelő életvitel kialakításában, a lehetőségek felkutatásában. -	polgármester	2028. 12. 31.	8 általánost végzettek és szakképzettek, átképzettek száma Munkavállalók száma, számának növekedése Jövedelmi helyzetben bekövetkezett pozitív változás	Humán erőforrás: mentor, képzési szakemberek, Munkaügyi központ dolgozói Anyagi erőforrás: Mentor, oktatók, dolgozók alkalmazása, tananyagok, útiköltség, foglalkoztatás támogatása	A megszerzett munkahelyek és az életükben bekövetkezett pozitív változások megtartása	nem releváns
---	-----------------------------	--	--	------------------	-------------------------------	---	--------------	---------------	---	---	---	--------------

						Személyre szabott képzések szervezése. - Munkalehetőségek felkutatása, a foglalkoztatáshoz támogatás igénylése						
2	Önkormányzat támogatási rendszerének bővítése	Az Önkormányzat támogatási lehetőségei szűkösek, csak a törvényben meghatározott támogatások nyújtását tudja vállalni az Önkormányzat	Források az Önkormányzat támogatási rendszerének kiszélesítéséhez • lehetőségek felkutatása • támogatások igénylése • támogatások felhasználása a lakosság céljainak megfelelően	tanévkezdési támogatás	Új Roma Stratégia (2019-2030)	• Fel kell kutatni, hogy milyen támogatási rendszer kiépítésére lenne szükség ahhoz, hogy a lakosság életszínvonala javuljon, munkahelyi, lakhatási problémák a települése megoldottá váljanak. • Az Önkormányzat a támogatásokat lehívja, rendeletben szabályozza azok felhasználásának módját. • Támogatás a lakosoknak, vállalkozásoknak	Képviselő testület-roma referens	2028. 12. 31.	Vállalkozások száma, számának növekedése Jövedelmi helyzetben bekövetkezett pozitív változás	Humán erőforrás: önkormányzati dolgozók Anyagi erőforrás: támogatások vállalkozások beindításához, fenntartásához, rászorulóknak segítéséhez	A támogatások segítségével helyben működő vállalkozások, lakosság jövedelmi helyzetének biztosítása.	nem releváns
3	Esély Bérbaltavárnak	Alul iskolázottság, a falun kívül található a szegregátum-területi elszigetelődés	A romák reintegrálódása a társadalomba, a szegregátum részbeni megszüntetése		Új Roma Stratégia (2019-2030)	pályázat benyújtása az EFOP 1.-6.-2.-16-17-00081 a pályázati felhívásra Esély Bérbaltavárnak Ingyenes képzések	polgármester	2028. 12. 31.	romák szegregátumból való kiköltöztetése, iskolázottság növelése	pályázat, önkormányzat, Hegypásztor Kör Oszkó, humán:szociális munkás, polgármester, roma startasszisztens	5 éven belül romák szegregátumból való kiköltöztetése, iskolázottság növelése	nem releváns

						biztosítása, szakma elsajátítása, ingyenes egészségügyi szűrések bérházak kialakítása						
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Ifjúsági klub létrehozása a helyi művelődési házban	Gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, felügyelet nélkül csellengnek.	Havonta legalább egy ifjúsági program - helyi igények feltérképezése, gyerekek és segítők bevonása, - ifjúsági klub kialakítása rendszeres működéssel		Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Helyi ifjúsági klub létrehozása A gyermekeknek népi játékok tanítása, kézműves foglalkozások Előadások szervezése, filmvetítések Helyi pedagógusok bevonásával korrepetálás, felzárkóztatás Ifjúsági referens alkalmazása Sportkörök szervezése Segítők, támogatók bevonása:	ifjúsági – referens vagy - képviselő	2028. 12. 31.	4-10 évesek 40%-ának bevonása 11-14 évesek 50%-ának bevonása 15-22 évesek 30%-ának bevonása	Pénzügyi erőforrás: pályázatokkal Emberi erőforrás: helyi önkéntesek, szülői segítség,	Magatartás, tanulmányi eredmények javulása, kulturális színvonal emelkedése, deviáns magatartások visszaszorulása A klub folyamatosan működik legalább 5 éven keresztül.	nem releváns
2	Fiatalkorúak egymáshoz közelítése	Nincs helyben iskola, a más-más intézményekbe járó gyerekek elszakadnak egymástól Nincs a településen egy hely, ahol a gyerekek hasznosan el tudnák tölteni a szabadidejüket nincs játszótér	Gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése.		Legyen jobb a gyerekeknek Nemzeti Stratégia (2007-2032)	igényfelmérés - Programok szervezése: pl. mesedélután, kézműves foglalkozások, egyéb játékos rendezvények, sport rendezvények, számítógépes játékvérseny - Visszajelzés megszervezése,	könyvtáros	2028. 12. 31.	a gyerekek és fiatalok 25 % kimosztható	Gyerekek, szülők, könyvtáros,	5 éven keresztül minden hónapban legalább egy közös program a gyerekek és a fiatalok számára	nem releváns

						<p>programok igazítása az felmerült igényekhez, A falu közös programjain való részvétel propagálása. A gyerekeknek több lehetőség biztosítása az együttlétre, délutáni foglalkozások szervezésével. Egy új játszótér kialakítása mindenképp fontos lenne a faluban élő gyermekek és szüleik részére Ennek megvalósításához pályázati forrásokat kell találni Ifjúsági Klub létrehozása 6-18 éves korú gyermekek számára programok, foglalkozások szervezése találni</p>						
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

III. A nők esélyegyenlősége

1	Nők a nőkért	Nők munkahelyi problémái, munkába állás, munkahelyek elvesztése	Munkahely és család összhangjának megteremtése		Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	<ul style="list-style-type: none"> • felelős keresése a célcsoporttal kapcsolatos problémák pontos feltárására • tájékoztatás és igényfelmérés 	Képviselő testület	2028. 12. 31.	<ul style="list-style-type: none"> • A nők tájékozottak a lehetőségeikről 	Pénzügyi erőforrások megteremtése Munkaügyi programok a nőkre szabottan Humán erőforrás: felelős aki irányítja a	Elhelyezkedett nők száma emelkedik, új szakmát szerettek száma nő.	nem releváns
---	--------------	---	--	--	--	--	--------------------	---------------	--	---	--	--------------

						kapcsolatfelvétel az oktatási, nevelési intézmények vezetőivel, • kapcsolatfelvétel a környező óvodákkal, a nyári nyitva tartás közös felügyelettel történő megoldására, összehangolásra • képzések felkutatása, az ehhez szükséges anyagi források megteremtése				munkacsoportot Adminisztráció költsége		
2	Programok GYES-en, GYED-en lévőknek	GYES-en, GYED-en lévők elszigetelődése	GYES-en, GYED-en lévőknek programok biztosítása Kevés a nők és gyermek célcsoportjára kidolgozott program		Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	- „Baba-mama Klub” létrehozása közös beszélgetések, babákkal kapcsolatos eszmecserek a védőnő vezetésével, közös gyermekfelügyelet stb. – Anya-gyermek klubok szervezése önkéntes alapon kézműves foglalkozások * Mesesarok a könyvtárban * előadások szervezése * - Családi napközi megszervezése Helyi gyermek klubok szervezése	Védőnő, Könyvtáros	2028. 12. 31.	az anyák 20 % kimotozható	védőnő, óvónők, gyerekek, Könyvtáros,plébános Kultúrház helyszín és önkormányzati eszközök biztosítása	5 éven keresztül legyen rendszeres program gyes,gyed-en lévőknek	nem releváns

						önkéntes alapon Kisebb összejövetelek szervezése helyi lakosokkal pl: torna, jógá, varróklub						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Generációkon át is együtt	A idősekre jellemző a elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése, generációs szakadék a fiatalok és idősek között. Nincs nappali ellátás Kapcsolatok beszűkülése, egyedüllét Kimozdítási és ösztönzési nehézségek	Generációs szakadék és az elmagányosodás csökkentése		Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	* a helyi fiatalok és idősek kapcsolatát felmérni, érdeklődési körök felmérése * Közös programok szervezése- idősek napja, kézműves foglalkozás, klubfoglalkozások, * hagyományőrző/ Generációs napok szervezése * mesesarok a könyvtárban * Idősek Klubja keretében beszélgetések, népdaléneklés, játékok Nappali ellátás létesítése, (népdalkör, főzőcske klub, kézimunka klub) létrehozása egy mentálhigiénés szakemberrel	Képviselő testület	2028. 12. 31.	a gyerekek és fiatalok 20% % kimozdítható, az idősek 20 % kimozdítható	pedagógusok, gyerekek, fiatalok, idősek, Könyvtáros, helyszín és feltétel biztosítása a művelődési házban.	5 éven keresztül programok szervezése	nem releváns
---	---------------------------	--	--	--	---	---	--------------------	---------------	--	--	---------------------------------------	--------------

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Akadálymentes falu	Középületek, pl. polgármesteri hivatal, művelődési	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki		Országos Fogyatékosügy Program (2015-	Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése,	polgármester	2028. 12. 31.	Elégedett lakosság, szolgáltatások mindenki számára	Pénzügyi erőforrás: kizárólag nyertes önkormányzati	Az akadálymentesített szolgáltatások,	nem releváns
---	--------------------	--	--	--	---------------------------------------	---	--------------	---------------	---	---	---------------------------------------	--------------

		ház akadálymentesítése nem megoldott. Járdák és közutak rossz minősége	számára, akadálymentesített közszolgáltatások _ tervezés, pályázás ☒ akadálymentesítés megvalósítása ☒ egyenlő esély a mozgáskorlátozottak számára		2025)	engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázás. Helyi, vagy közeli építésügyi szakemberek, vállalkozók megkeresése. Megvalósítás: Akadálymentesítés kialakítása a középületekben: orvosi rendelő, művelődési ház Járdák és közutak felújítása			elérhetőek 2 db akadálymentesített középület: polgármesteri hivatal, művelődési ház.	pályázatból, humán erőforrás: építési vállalkozó, önkéntes fiatalok	közütemények igénybe vétele sok éven keresztül biztosított legyen	
--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	---	---	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

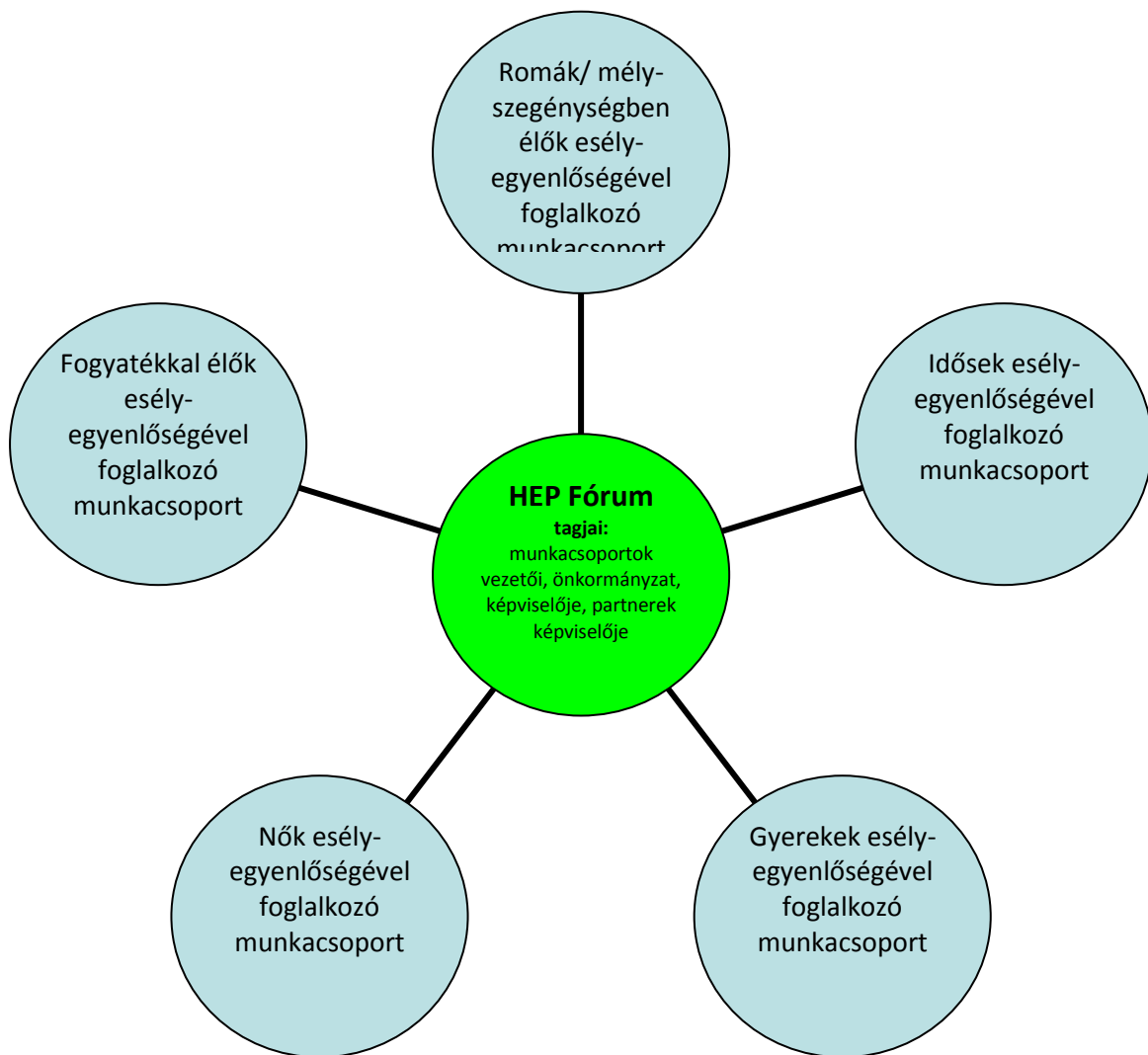
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Bérbaltavár Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Bérbaltavár képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) áttekintette, felülvizsgálatát elvégezte és a 49/2023. (XI.28.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt mellékletek:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Bérbaltavár, 2023.11.28.


Némethné Beczők Bernadett
polgármester



Bérbaltavár Község Önkormányzata

9831 BÉRBALTAVÁR, Arany J. u. 17.

B/383-5/2023.

Határozati kivonat

Bérbaltavár Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. november 28-án tartott ülése jegyzőkönyvéből.

49/2023.(XI.28.) számú képviselő-testületi határozat

Bérbaltavár Község Önkormányzata Képviselő-testülete Bérbaltavár község Helyi Esélyegyenlőségi Programját megismerte, az önkormányzat 2023 - 2028. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját, melynek része az Intézkedési Terv a határozat melléklete szerint elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Bérbaltavár, 2023. november 28.

/: Némethné Beczók Bernadett :/ sk
polgármester

/: Pásztor Andrea:/ sk.
jegyző

A kiadmány hitelével:
Bérbaltavár, 2023. november 28.

A jegyző megbízásából



Biró Tibor
Bíró Tibor
aljegyző